

## **L'IMPORTANZA DELLA RAPPRESENTANZA**

Care colleghe e colleghi, si avvicinano le elezioni per il rinnovo delle cariche RSU/RLS che saranno chiamate a trattare con l'azienda rinnovi contrattuali e accordi che incideranno su diritti e salari di noi tutti.

In questi anni, grazie alle RSU SNATER siete stati informati in tempo reale sullo svolgimento delle trattative in seno al Coordinamento Nazionale RSU, cosa MAI AVVENUTA NEL PASSATO.

Oggi il coordinamento Nazionale Rsu è mortificato dal continuo condizionamento delle segreterie confederali di cgil cils e uil nei confronti delle loro Rsu relegate a semplici comparse. Un caso su tutti quello del collega Rsu confederale Palermitano che nel coordinamento del 13 dicembre scorso, nell'ambito della trattativa sulle EF, presentò un'ipotesi di accordo concordata con tutto il coordinamento e nella quale si prevedeva la rinuncia al pagamento delle EF-2, in cambio dell'aumento di EF da 44 a 60 ore annue per tutti. La proposta venne stralciata da una improvvisa "ristretta" tra Segretari di cgil cisl uil e l'azienda, che concordarono il mancato rimborso delle EF-2, quindi realizzando un consistente risparmio di soldi per l'azienda, senza però la contropartita dell'incremento delle EF a 60 ore, così come proposto UNITARIAMENTE dalle Rsu del coordinamento!!!

Il 19.6.2019 Telecom ha già programmato la riunione con il nuovo coordinamento che uscirà dalle prossime elezioni e per il quale ha già fornito le slides che documentano le sue richieste(sic!!) per:

controllo individuale;

orari di lavoro;

pause e richiesta di adeguamento delle normative Tim a quelle di altre aziende operanti nel settore delle Tlc (call center privati ed appalti, vedi pag. 1-3-7 delle slides)...

**Per trattare temi così importanti da chi vi farete rappresentare? Da RSU succubi dei segretari o da RSU SNATER?**

**A VOI LA SCELTA!!!!**

Per concludere vi informiamo che il collega licenziato un anno fa a Milano, anche con il nostro supporto è stato reintegrato dal Tribunale e oggi è candidato RSU nella lista SNATER Lombardia. Questo dimostra quanto siano ingiustificate le velleità aziendali nel comminare gravi ed umanamente pesanti sanzioni come nel caso del collega di Trapani a cui va la nostra solidarietà e per il quale siamo certi che anche questa brutta storia, grazie al nostro ricorso, avrà un lieto epilogo.

SNATER è sempre dalla parte dei lavoratori e senza condizionamenti. Insieme possiamo fare la differenza.

## **ALLE PROSSIME ELEZIONI RSU DEL 4 E 5 GIUGNO VOTATE SNATER**

**Segreteria e Rsu Snater Sicilia**