



**SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO
TELECOMUNICAZIONI E
RADIOTELEVISIONI**

Palermo 3 gennaio 2019

I REGALI DEL 2018: VESSAZIONI E CONTROLLI

Proprio così, aumentano i casi di vessazioni e controlli inauditi fra i lavoratori, mirati a "convincere" le vittime ad incrementare la produzione.

Come nel caso di un tecnico di rete trapanese al quale in questi giorni è stata notificata con un meschino sotterfugio, una contestazione relativa ad un periodo di 31 giorni con 30 presunte mancanze disciplinari!?!

La vicenda è di per sé sconcertante a cominciare dal pretesto di un banale controllo del vestiario, rivelatosi poi un espediente del responsabile che evidentemente voleva "regalare" il provvedimento al lavoratore prima di Natale.

Dagli argomenti esposti nei 30 punti contestati emergono enormi lacune ed incertezze da parte aziendale, riscontri vaghi, incompleti e in alcuni casi anche infondati!

E che dire del lasso di tempo di 40 giorni per contestare le presunte mancanze disciplinari, violando un principio di legge che impone la tempestività del provvedimento per evitare di reiterare le stesse mancanze, ma evidentemente l'intento era quello di colpire pesantemente un lavoratore, per fare da monito ad altri!

Quindi è del tutto evidente l'intento persecutorio mirato a colpire un "debole", se si considera che il dipendente in questione, essendo passato in rete da pochi mesi e con un pseudo affiancamento di 1 settimana scarsa, non può certo disporre delle conoscenze tecniche per realizzare una produzione pari a quella di altri colleghi molto più esperti, ma per qualche responsabile la produttività conta più dei diritti e della dignità delle persone.

Infatti, nulla ha frenato la bramosia di prestigio e la necessità di raggiungere obiettivi di produzione, magari abusando della propria posizione aziendale, segnalando deliberatamente un lavoratore che l'azienda sta cercando di colpire, anche violando i diritti del lavoratore stesso.

Che dire poi delle infamità veicolate in tutta l'isola dai soliti noti, sempre pronti in casi come questi a sostenere l'azienda, con il chiaro scopo di isolare il lavoratore, facendo terra bruciata attorno a lui!

Noi tuteleremo il lavoratore da qualsiasi vile sciacallaggio e andremo fino in fondo alla questione, **valutando con i nostri legali eventuali responsabilità anche personali per poi rivalerci nelle sedi opportune.**

Fatti gravissimi come questa iniziativa aziendale, che evidentemente sostiene il responsabile di questa contestazione, non possono essere in alcun modo tollerati.

Infatti, non possiamo più consentire che in alcuni territori certi responsabili facciano un uso così disinvolto e personale delle proprie funzioni, in spregio alle norme poste a tutela del lavoratore, senza alcun rispetto per la persona e per la sua dignità che oggi noi abbiamo il **DOVERE** di tutelare a qualsiasi costo.

Segreteria Regionale
SNATER Sicilia

SEGRETARIA REGIONALE SICILIA – SETTORE TELECOMUNICAZIONI
siciliatl@snater.it Tel. 06.3720095/6 – Fax 06.233227812 www.snatertlc.it