

PER NON LAVORARE LE FESTE 2019!

Come noto **nelle Feste** il lavoratore, anche turnista, ha diritto per legge n. 260/1949, ribadito da varie sentenze, ad usufruire delle **Festività (anche quelle cadenti di domenica, come Pasqua)**, ad esclusione dei lavoratori della Sanità:

se il lavoratore vuole andare a lavoro ci va, altrimenti non può essere obbligato, e se non vuole lavorare in tali giorni comunica all'azienda che non è disponibile!

Per chi non vuole lavorare nelle Feste dell'anno 2019 inviare email/lettera

Alleghiamo, il facsimile, concordato con gli avvocati della CUB, da mandare per lettera/email/fax a azienda/responsabile tramite email/fax (**aggiungere a mano la data della Festa del Patrono**, e se lo desidera, può scrivere solo alcune delle festività nelle quali non intende lavorare):

Spett.le
Telecom Italia /TIM

Il/la sottoscritto/a dipendente di codesta società con modalità di prestazione dell'attività lavorativa in regime di turnazione, con la presente comunica la propria volontà di godere delle prossime festività astenendosi dalla prestazione lavorativa in data 21 e 22 aprile 2019, 25 aprile 2019, 1° maggio 2019, 2 giugno 2019, 15 agosto 2019, 1 novembre 2019, 8 dicembre 2019, 25 e 26 dicembre 2019, 1° gennaio 2020, 6 gennaio 2020, e nella festività del santo Patrono in data ai sensi della legge 260/1949.

Il/la sottoscritto/a infatti ritiene che la modalità di prestare servizio in regime di turnazione non comporti la disapplicazione della suddette normativa che è generale e riguarda tutti i lavoratori anche quelli in turni. Intende pertanto avvalersi dei diritti previsti da tale norma e godere normalmente delle festività sopra richiamate.

Con la presente chiede che la società, con nota da far pervenire allo/a scrivente, proceda a confermare il proprio nulla osta alla presente comunicazione, precisando altresì che in assenza di espresso diniego, lo/a scrivente si asterrà dal prestare servizio nei giorni sopra indicati godendo negli stessi dei diritti previsti dalla L. 260/1949.

Distinti saluti

_____, _____

Nel caso in cui l'azienda, nonostante abbia ricevuto la suddetta richiesta, continui a pretendere la presenza del lavoratore in tali giorni, è possibile inviare un secondo testo ove si enunciano i legittimi impedimenti.

Per qualsiasi informazione, chiarimento o dubbio non esitate a contattarci, vi supporteremo sempre con l'ausilio degli avvocati che collaborano con noi:

331-6019879 cubtlc@libero.it su Facebook cerca: CUB TELECOM

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base www.cub.it
Firenze, Via Guelfa, 148 R tel./fax 055/3200938 email: cubtlc@libero.it**