

# **DIRITTO DI RIPOSO NEI FESTIVI**

La legge vigente dello Stato prevede che non si possa imporre di lavorare nei giorni festivi, ma che sia necessaria la volontarietà/condivisione del singolo lavoratore.

In una fase in cui tutti i diritti del lavoratore sono sotto attacco, ed in particolare quelli riferibili al tempo libero della persona (ferie, festivi, permessi vari), facciamo valere quello che c'è rimasto.

In particolare anche nei reparti in cui esiste un accordo sindacale sugli orari che preveda il lavoro festivo – oltre al caso in cui non c'è accordo e viene imposto in modo unilaterale dall'azienda attraverso l'utilizzo dell'Esame Congiunto - occorre sempre che l'Azienda ricerchi la volontarietà del lavoratore esattamente come la richiesta del lavoro straordinario.

Manifestiamo la nostra indisponibilità al lavoro festivo facendo valere un nostro diritto e costringendo l'azienda alla ricerca di un consenso difendendo il nostro tempo/spazio sancito da norme vigenti, sottoscrivendo una dichiarazione da inviare all'azienda.

**Precisiamo che la possibilità di non lavorare nei giorni festivi riguarda qualunque tipo di prestazione, compresa la Reperibilità.**

FLMU-CUB nella rivendicazione quotidiana dei diritti dei lavoratori ha predisposto un modello apposito da inviare, ed è disponibile ad assistere tutti quei lavoratori che intendono far valere un loro diritto.

gennaio 2019

**FLMU-CUB TIM**

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base (FLMU-CUB)**  
per Info: **331-6019879** [cubtlc@libero.it](mailto:cubtlc@libero.it) [www.cubtlc.it](http://www.cubtlc.it) su Facebook cerca: **CUB TELECOM**