



RSU Lazio/RI area Centro - Incontro del 28 gennaio 2019

Nella giornata del 28 gennaio scorso si è tenuto un incontro tra azienda ed RSU Lazio avente all'ordine del giorno:

- ***Evoluzione dei negozi sociali***
- ***Trasformazione operativa OPM (Technology)***
- ***Moving***
- ***Art. 53 CCNL***
- ***Varie ed eventuali***

- Per quanto riguarda i negozi sociali dell'area centro l'azienda contrariamente a quanto programmato e comunicato nei mesi scorsi ha deciso di non cedere più a 4GRetail i punti vendita ma di migliorarli implementando la formazione degli addetti e del gestore del negozio con una serie di interventi di formazione relativa alle attività di vendita, di back office e di partner care al fine di trasformare i negozi in touchpoint di eccellenza per tutto il mondo TIM. La formazione sarà articolata in 3 giorni di incontri in aula e affiancamenti con altre figure professionali (contaminazione), oltre al costante aggiornamento di tutto quello che concerne l'offerta TIM, e partirà dal mese di marzo. Non sono previsti incrementi della forza lavoro attualmente impiegata nel settore.

- la trasformazione operativa OPM di Technology riguarda la riconversione di 6 risorse attualmente impiegate in attività in dismissione che verranno indirizzate verso attività internalizzate passando dalla funzione centrale al territorio (NOA).

Oltre ai 6 colleghi sono state individuati altre due risorse tramite rifinanziamento interno alla struttura e 3 delle risorse interessate saranno trasferite dalla sede di via oriole a quella di via della bufalotta.

- in merito al progetto moving sono stati comunicati gli aggiornamenti dei lavori relativi a tutte le sedi interessate che riguardano principalmente l'avanzamento dei lavori relativi alla policy dei parcheggi ed i contatti già avuti o in via di definizione dai rappresentanti aziendali (mobility manager) con le autorità locali di ognuno dei municipi interessati per cercare delle soluzioni congiunte per facilitare viabilità e accessibilità delle sedi impattate del progetto.

- per le varie si è parlato del lavoro agile in quanto l'azienda ha preso atto che le sedi satellite disponibili sul territorio sono diminuite in seguito ai lavori del piano spazi; è stato quindi proposto dalle OOSS di dare la possibilità ai colleghi di effettuare da casa tutti i 15 gg. previsti dalla proroga e l'azienda si è detta disponibile a trovare una soluzione che comporti questa possibilità soltanto per determinate sedi con criticità ancora in corso o comunque modulando le richieste sui 5 giorni della settimana disponibili creando delle soglie limitate di accesso alla prenotazione. Inoltre l'azienda terrà in considerazione eventuali segnalazioni per la creazione di nuove sedi satellite a patto che le sedi indicate abbiano già le caratteristiche tecniche e di agibilità necessarie ad accogliere il personale. Saranno comunque programmati a breve nuovi incontri sul tema per cercare di definire al meglio le nuove proposte.

Nel pomeriggio è stato affrontato l'argomento relativo all'articolo 53 del CCNL (appalti) alla presenza dei responsabili delle AOL di Roma, Ing. Gabriele Garino, e del Lazio, Ing. Antonella Zolla.





Sono stati comunicati alla rappresentanza sindacale i numeri relativi all'impiego di FTE esterne all'azienda nel triennio passato suddivise per imprese, strutture committenti, fasce orarie e tipologie di intervento, oltre alla metodologia impiegata dall'azienda per il dimensionamento dei contratti di appalto.

È stato evidenziato dai responsabili il problema di personale disponibile in alcune zone dell'AOL Lazio, che si è cercato di coprire negli scorsi mesi con un finanziamento di personale proveniente dalla AOL Roma utilizzato per ridurre le lavorazioni in giacenza, in quanto i bandi per ricoprire i ruoli necessari non hanno dato buoni risultati e la situazione delle giacenze soprattutto in tema di assurance (rework guasti) resta ancora critica

Cisal Comunicazione resta critica e perplessa sui numeri forniti all' articolo 53.... che non risultano congruenti con informazioni in nostro possesso...

Critica rimane la nuova frontiera del TRASFERIMENTO sul personale in prestito ... Diventera' permanente?

Ma La realta' e che si tengono presso WOL Roma e si prestano, quindi in carico senza alterare la quantità del personale a disposizione... quanti abitano nelle zone del Lazio e sono costretti a venire a lavorare a Roma???? ... A questo punto andrebbe applicato a chiunque per equità e per bisogno personale non alterando le quantità previste da RU per ogni Area ...

Fermo restando che alterando questi equilibri il surplus di Roma andrà sicuramente verso Impresa... Mentre quella del Lazio verrà riposizionata sui tecnici in prestito.

***Noi siamo una Organizzazione Autonoma,
non tentiamo di esserlo!!***

NOI SIAMO CISAL COMUNICAZIONE.

<http://www.cisalcomunicazione.org/newsletter/>

Segreteria Regionale Lazio/Rsu

