

UNITA' PRODUTTIVA CALABRIA COMUNICATO

In data 27/03/2018 si è tenuto un incontro territoriale con all'odg integrazioni organizzative, reperibilità, varie.

In apertura l'azienda ad integrazione di precedente comunicazione, afferma che in riferimento all'internalizzazione della localizzazione guasti cavo, 9 tecnici di Rete d'accesso sono stati formati per espletare tale attività e che comunque continueranno a espletare sia i turni di lavoro che la reperibilità di impianti e servizi.

Tale manovra organizzativa impatta complessivamente 38 tecnici nella AOA/ Sud e complessivi 113 in Italia.

La Rsu Cobas ha chiesto chiarimenti all'azienda in merito all'opportunità di utilizzare ulteriori risorse di RA per l'espletamento dell'attività di localizzazione, quando in alcuni territori anche nei Nof vi è carenza di attività. L'azienda afferma che tale scelta è stata dettata dalla necessità di riequilibrare alcuni territori e predisporre il settore Nof al mantenimento degli organici alla luce di eventuali uscite per Isopensione.

In ambito Real Estate, l'azienda comunica che è stata ricomposta in un'unica figura professionale " BUILDING Manager" chi precedentemente si occupava di manutenzione degli stabili " Site manager " e chi dell'erogazione de servizi " Service Manager".

In tema di reperibilità è stata istituita una nuova ruota di reperibilità effettuata da livelli 6 e 7 per AOA Sud per valutare eventuali criticità delle opere civili e contattare le imprese per eventuali necessità d'interventi. Sempre in merito alla reperibilità, l'azienda dichiara che in ambito CX, vi è la necessità a seguito delle adesioni all'Isopensione, di rimodulare le ruote andando a prevedere a partire da maggio due ruote di reperibilità CX una Calabria Nord e una Calabria Sud, nel contempo viene istituita una nuova ruota di reperibilità Dati con competenza su tutta la Calabria con 7 unità ". Tale attività era espletata dal rotativo CX di Catanzaro ".

La delegazione sindacale chiede all'azienda che si eroghi la formazione ai lavoratori della ex ruota che sarà accorpata a quella di Catanzaro in quanto ci sarà da gestire eventuali chiamate per le centrali radio-mobili di MDC.

Per quanto riguarda lo specialismo TX, a seguito di probabili uscite per Isopensione e per dare seguito ad un riequilibrio delle ruote di reperibilità, l'azienda comunica che inserirà nel mese di giugno o settembre 5 risorse avendo già finanziato la formazione.

Come Cobas, in riferimento allo specialismo Tx e Cx, apprezzando la scelta aziendale di riconfermare la volontà di mantenere gli specialismi, si segnala che pur condividendo la scelta di ampliare gli skill professionali andando ad utilizzare i lavoratori su attività di RA, l'assoluta mancanza di lavoro TX in quasi tutto il territorio regionale sta generando preoccupazione nei lavoratori. Si aggiunge anche l'utilizzo solo di alcuni lavoratori Tx su attività di Ra.

In merito alla formazione si segnala che essa non è stata erogata in modo uniforme tra Calabria Nord e Calabria Sud e in modo differente anche tra gli Aot. Si è anche chiesto che per evitare immotivati spostamenti tra territori di lavoratori, ai Tx o CX fossero assegnate attività di assurance RA anziché attività di nuovi impianti in modo da poter utilizzare il lavoratore presente sul posto nel caso dovessero essere richiesti interventi di assurance TX o CX in quanto le attività di assurance Ra possono il più delle volte essere posticipate.

L'azienda ha risposto che dopo verifica effettuata su un territorio, mediamente i lavoratori TX sono stati impiegati su attività di Ra tra il 10 e il 15% dell'orario di lavoro, su tutti gli altri aspetti segnalati dalla delegazione

sindacale, l'azienda ha dichiarato la disponibilità ad approfondimenti nel prossimo incontro da tenere entro la prima metà del mese di aprile.

Si è segnalato come Rls alla struttura competente che alcuni preposti invitano i lavoratori a fare utilizzo delle scale doppie in modo improprio anche per le lavorazioni dove sono previsti l'utilizzo di scale ad elementi innestati.

In relazione all'Art 4 delle legge Fornero " ISOPENSIONE", l'azienda fornisce il dato ufficiale al 20 marzo 2019, che il consenso al trattamento dei dati dato dai lavoratori è pari a 4200.

Sul capitolo ferie, come Cobas, abbiamo segnalato che è stato richiesto in alcuni settori da parte dei coordinatori/responsabili, che nel caso di coincidenza di richiesta ferie e turni di lavoro/reperibilità era necessario che il lavoratore provvedesse ai cambi turno. Abbiamo dichiarato che tale impostazione, non è coerente con le norme contrattuali e la legislazione vigente, in quanto se richiesto dal lavoratore, l'azienda deve garantire la fruizione di due settimane di ferie continuative e pertanto è in capo all'azienda adeguare i turni secondo le presenze o se necessario che essa procedesse con i cambi turno.

L'azienda risponde che, è prioritaria la programmazione delle ferie, che il calendario dei turni per il periodo delle grandi ferie sarà esposto solo dopo la avvenuta pianificazione di esse secondo le volontà dei lavoratori e compatibilmente con le esigenze di servizio e che per permetterne la fruizione si darà corso anche alla modifica del rotativo della reperibilità che anziché essere giornaliero il rotativo sarà di tre giorni.

Al termine dell'incontro la delegazione sindacale ha invitato l'azienda a dare corso nel più breve tempo possibile agli impegni presi con gli Rls ed Rsu circa la soluzione degli aspetti microclimatici sulle sedi che hanno ospitato i lavoratori della ex sede di Sarrottino " a titolo di esempio la questione illuminazione nelle sale open space di MDC".

Sul problema parcheggi S.Cono, l'RU territoriale, sollecitata dalle OO.SS e le Rsu, dichiara che è stata quasi completata l'analisi di fattibilità tecnica e che si è in attesa della valutazione complessiva dell'opera.