



Info by CUB TIM



EF = Ennesima Forzatura

La TIM, con la disdetta degli accordi aziendali e il nuovo Regolamento che si è data (riscritto ormai innumerevoli volte), continua imperterrita a fare pressioni affinché i lavoratori programmino e consumino Ferie e Permessi entro certe date prestabilite.

Su queste materie da subito abbiamo consultato i nostri avvocati e come CUB si è provveduto ad inviare più di una comunicazione a TIM (l'anno scorso e pure quest'anno) contro queste continue pressioni in atto, facendo presente che in parte le pretese di TIM sono illegittime.

In questi giorni stiamo ricevendo molte segnalazioni da diversi reparti, ove i responsabili stanno ancora tentando di forzare la programmazione delle EF

Quindi ci teniamo a precisare che:

EF 2016 e 2017

andrebbero fatte, in alternativa l'azienda può imporle, con lettera (perchè ha fatto sul tema gli esami congiunti con i sindacati e Rsu, come previsto dal Ccnl).

EF 2018

L'azienda prova a forzare dicendo che van fatte entro l'anno da contratto e regolamento. **NON è così!** Possono essere portate al 2019, non c'è alcun accordo con sindacati/Rsu (obbligatorio da Ccnl per poterle imporre da parte aziendale), quindi se un lavoratore vuole, può non programmarle e lasciarle per il 2019.

Se un lavoratore vuole avere 1 giorno in più, deve fare o programmare il 75% di quelle del 2018 entro il 30/9 e comunque fruirle entro 31/12/2018.

Se non interessati, si evita di farle in quanto non obbligati.