



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni



COMUNICATO

La Reperibilità secondo "LORO"

La Reperibilità è un istituto contrattuale la cui organizzazione è in capo al datore di lavoro; Il lavoratore è a disposizione dell'azienda che ne predispone le prestazioni per garantire la continuità del servizio.

Su questo il Sindacato non ha nessun dubbio, ma nel contempo non possiamo che condannare con forza le recenti decisioni assunte dalla struttura di WOA Sud sull'organizzazione della reperibilità.

Dopo due incontri territoriali sull'argomento, fatti ad aprile, pensavamo di aver dato all'azienda sufficienti elementi per desistere da tali decisioni ma purtroppo registriamo ancora una volta la totale chiusura al dialogo!

È davvero imbarazzante come i funzionari WOL siciliani si pieghino al volere ed ai capricci delle strutture di governo di WOA, com'è altrettanto imbarazzante il fatto che le Relazioni Industriali non riescano a far rispettare l'autonomia delle Unità Produttive, in questo caso la Sicilia, fra l'altro nell'unico settore dove ancora tale autonomia è applicabile.

Eppure i bravi soldatini quando vogliono sanno eccome trasgredire le regole.

Proprio sulla reperibilità il sindacato negli incontri ha denunciato gravi incongruenze nel territorio siciliano, anche alla luce del recente documento emesso dalla funzione HRO.WLH di Direzione Generale, ma a distanza di quasi cinque mesi poco o nulla è stato fatto per regolarizzare le cose.

Registriamo ancora reperibilità con pochissime risorse in turno; risorse che fanno doppie reperibilità; percorrenze chilometriche assurde e pericolose; ridondanze di coordinamento; coordinatori senza lo skill adeguato che non sanno cosa stanno coordinando etc. etc.

Eppure i solerti funzionari, assoggettati agli ordini di qualche governatore borbonico, anziché mettere fine ad uno dei tanti clientifici e rivendicare anche la loro autonomia, che fanno?

Abbassano la testa e avallano, "preoccupati" dall'alto carico di lavoro sul personale, una turnazione di reperibilità con cadenza giornaliera anziché semi settimanale perfettamente funzionante da almeno un trentennio.

Peggiorando pesantemente la conciliazione vita/lavoro dei lavoratori.

La Reperibilità giornaliera ci appare assolutamente inutile.

Un turno schizzo frenico che non dà alcun vantaggio all'azienda, ma solo svantaggi al personale, redatto da incompetenti che non sanno per esempio che nella fascia dalle 22:00 alle 07:00 la reperibilità non può essere inferiore a 8 ore (vedi il Sabato).

Ma è tanta l'arroganza che li spinge, la stessa arroganza che, associata alla nota incapacità organizzativa, gli ha già fatto esaurire tutto il budget di straordinario e per questo gli hanno fatto avanzare la pretesa che il reperibile, che di notte viene chiamato da più funzioni aziendali, si faccia carico, chiamando il funzionario di coordinamento, di stabilire insieme ad esso se intervenire o meno!

Se hanno tale esigenza, perché i capi WOL non si interfacciano con i capi delle Supervisioni, del CNA, di IpCom etc.? Forse perché già sanno cosa risponderrebbero? Allora meglio scaricare la loro inefficienza sui lavoratori!