

Genova, 6 ottobre 2018

FAKE NEWS EF



Il 7 maggio 2018 si è svolto a Genova l'incontro tra le RSU territoriali e azienda, all'ordine del giorno c'era tra i vari punti l'esame congiunto ex art. 26 comma 12 - modalità di fruizione dei permessi retribuiti.

L'azienda nell'incontro ha dichiarato che entro l'anno in corso, tutti i lavoratori avrebbero dovuto usufruire dei permessi individuali relativi agli anni precedenti -1 (2017) e -2 (2016).

Questa la richiesta su cui ha voluto espletare l'esame congiunto, nessuna ulteriore pretesa invece per i permessi dell'anno in corso (2018).

*Alcuni uomini d'azienda si stanno divertendo a diffondere con tutti i mezzi possibili, una **FAKE NEWS** in merito alle **EF del 2018**, cioè che **ogni lavoratore deve programmarle ed usufruirne entro l'anno in corso (2018)**.*

Il fenomeno comincia ad essere endemico, sintomo che ormai non si verificano nemmeno le fonti prima di diffondere notizie false in azienda, eppure a capi e capetti basterebbe alzare il telefono e fare una telefonata (che allunga la vita ed elimina lo stress lavoro correlato) ai referenti HR che hanno espletato l'esame congiunto con le RSU della Liguria, loro c'erano e possono tranquillamente correggere il tiro di queste FAKE NEWS.

I lavoratori possono tranquillamente continuare ad usufruire delle EF del 2018 senza programmarle, utilizzandole quando ne hanno effettivamente bisogno; se alla fine dell'anno avanzeranno delle ore, potranno usufruirne l'anno successivo, sempre che nel frattempo qualcuno non metta in atto quanto sottoscritto al capitolo "FERIE EX ACCORDO 11 GIUGNO 2018" dell'accordo quadro firmato al Ministero l'11 giugno 2018.

Chiediamo ai lavoratori di continuare a segnalare alla mail stressliguria@gmail.com tutte le richieste di programmazione coercitive di EF ricevute dall'azienda.

SNATER, come sempre, non rimarrà impassibile ed interverrà tramite i referenti HR, aggiungendo questi episodi di stress lavoro correlato al consistente dossier presente.