

CONTRATTI: LIBERTA' DI SCELTA TRA WELFARE, TICKET E SOLDI IN BUSTA ! CAMPAGNA PER LA LIBERA SCELTA TRA WELFARE, BUONI E I COMPENSI IN BUSTA PAGA !

I 120 euro una tantum del CCNL delle TLC sono stati, obbligatoriamente, erogati come Welfare e non come soldi, non va' bene, deve essere data la possibilità del pagamento sullo stipendio.

Da anni le aziende – d'accordo – con alcuni sindacati accondiscendenti hanno varato il sistema dei Buoni Pasto (Ticket) quale compenso per il pasto. L'avvento dei Ticket elettronici ha peggiorato la loro fruizione. Sia in termini di spendibilità che di difficoltà con gli esercenti, e degli stessi con le società che gestiscono i Ticket. Mentre sono più recenti i provvedimenti dei Governi che hanno agevolato (soprattutto fiscalmente) l'elargizione dei compensi contrattuali sotto forma di beni e servizi di Welfare rispetto ai soldi in busta paga. Forti di questi le aziende – sempre con il placet dei sindacati conniventi – spingono verso queste forme di compensi, sui quali, ad esempio, risparmiano in termini di contributi pensionistici.

Se in TIM l'ultimo accordo sul PDR ha visto almeno la previsione di una scelta facoltativa del PDR verso beni e servizi di Welfare; non si può dire altrettanto dell'accordo ponte del CCNL TLC, con i 120 euro destinati "obbligatoriamente" a beni e servizi di Welfare.

Per quanto riguarda i buoni pasto la vicenda della Qui Ticket (ancora in piedi per quanto riguarda gli arretrati) è la dimostrazione che il sistema funziona male o non funziona proprio.

TUTTO CIO' SECONDO NOI VA' CONTRO GLI INTERESSI DEI LAVORATORI, CHE DA ANNI DEVONO VIVERE CON SALARI PEGGIORI, QUINDI - A MAGGIOR RAGIONE - HANNO BISOGNO DI SOLDI IN TASCA ! E DI POTER SCEGLIERE COME SPENDERLI !

Il 26 settembre è ripresa la trattativa per il CCNL delle TLC e - a ruota – dovrebbe prendere il via la discussione per rifare un Contratto Aziendale in TIM. **E' ora il momento !**

Perciò come CUB proponiamo a tutti i lavoratori di scrivere e far presente ai propri e a tutti i sindacati e rappresentanti che

" SUI CONTRATTI VOGLIAMO LIBERTA' DI SCELTA TRA WELFARE, TICKET E SOLDI IN BUSTA ! "

NON COSTA NULLA, E' SEMPLICE, PROVIAMOCI, FACCIAMOLO !

Scrivi e diffondi ai colleghi!

Sui Ticket pensiamo che la scelta debba essere variabile ogni 6/12 mesi

**A chi dice: "le aziende non accetteranno mai una cosa simile"
Rispondiamo che la più grande azienda (TIM) lo ha accettato con
l'accordo sul PDR si poteva scegliere: quindi è fattibile !**

Firenze, ottobre 2018

FLMU-CUB TIM

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base
Firenze, V. Guelfa 148R tel./fax 055/3200938 email: cubt@cubtlc.it su Facebook : CUB TELECOM