



# BiP BiP



**Bollettino sindacale interno dei collettivi FLMUniti-CUB delle aziende e call center  
Telecom / TIM , Wind, Vodafone, TeleContact, E-Care, Transcom, Italtel**

## "5G".... Soldi a palate per le aziende??

Nelle ultime settimane il 5G è balzato alle cronache dei media soprattutto per l'asta delle frequenze tra i vari operatori.

Ma non solo, perché in alcuni casi sono stati evidenziati i possibili danni alla salute di questa nuova tecnologia di telefonia senza fili.

Inoltre, c'è chi si è messo a fare i conti in tasca, ovvero Ericsson e Arthur D. Little hanno redatto un report denominato "5G Business Potential".... Dove si stima che in meno di 8 anni (al 2026) in Italia il 5G porterà ad un aumento dei ricavi per gli operatori di telecomunicazioni di ben 13 miliardi di euro !!

In pratica vorrebbe dire un aumento percentuale di oltre il 47% rispetto ai ricavi attuali delle aziende del settore telecomunicazioni in Italia. Sarebbe cosa

buona e giusta che questi argomenti entrassero nella trattativa del rinnovo del contratto di settore in via di definizione proprio in questi giorni.

SEMPLIFICHIAMO:  
PROTESTA UNO SOLO,  
VIA INTERNET.



### In questo numero:

- **Indagini con l'investigatore privato: licenziamento irregolare** - pag. 2
- **Orrori in Busta Paga !** - pag. 3
- **Qualche assunzione in TIM o nel gruppo** - pag. 4

## Il TAR bocchia il ricorso di Open Fiber contro Flash Fiber

Il TAR (tribunale amministrativo regionale) del Lazio a metà luglio ha bocciato un ricorso presentato da Open Fiber nei confronti di Flash Fiber, la società mista per la rete a ultrabanda formata da TIM e Fastweb.

Nel 2016 l'Antitrust aveva aperto un'istruttoria su segnalazione di

Wind Tre, Vodafone e Open Fiber rispetto all'alleanza Flash Fiber che – a detta dei ricorrenti – rischiava di infrangere il divieto di accordi restrittivi della concorrenza nel mercato interno.

Dopo alcuni mesi di verifiche però l'Autorità antitrust aveva accettato gli impegni presentati da TIM e Fastweb, rendendoli vincolanti, chiudendo successivamente il provvedimento.

Ma Open Fiber aveva impugnato davanti al TAR il provvedimento dell'Autorità chiedendone l'annullamento, previa sospensiva.

Adesso però il TAR del Lazio si è pronunciato e ha accolto le tesi di Flash Fiber respingendo la richiesta di sospensiva che era stata avanzata da Open Fiber.

## • Pallini Roventi •

- **TIM:** gli appuntamenti futuri - Il 5 settembre si è svolto il CDA di TIM, la società telefonica replicherà poi l'appuntamento il 24 settembre, nel quale molto probabilmente ci sarà la convocazione per novembre dell'assemblea dei soci per la nomina del collegio dei revisori.....
- gli Vivendi di poter tornare alla guida di TIM....
- **I risparmi sulla rete** - Con il progetto di passaggio della rete tradizionale su protocollo IP le stime di TIM parlano di risparmi per circa 700 milioni di euro.... I risparmi riguardano gli immobili, le spese energetiche, la manutenzione per la
- minor guastabilità, e l'utilizzo della rete in una sola modalità anziché in due.
- **TIM ancora diffide da parte di AGCOM per pratiche scorrette** - La TIM ha ricevuto ad agosto un doppio richiamo da parte dell'AGCOM, per i seguenti motivi: - aver usato informazioni riguardati i guasti di utenti con altri operatori (OLO)
- per fini commerciali, ovvero dopo un guasto ricevono proposte di passaggio a TIM da parte di agenzie di vendita TIM;  
- e non aver rispettato il divieto di utilizzo per fini commerciali, dei dati acquisiti per la gestione della portabilità del numero nell'ambito del passaggio di un utente ad altri operatori.

## INDAGINI CON L'INVESTIGATORE PRIVATO: ILLEGITTIMO IL LICENZIAMENTO

(dal sito [www.dirittoelavoro.it](http://www.dirittoelavoro.it))

### Illegittimo il licenziamento basato sulle indagini dell'agente investigativo

Pur potendo il datore di lavoro ricorrere a soggetti terzi, come agenzie di investigazione, per l'accertamento di violazioni da parte dei lavoratori, tale verifica non può estendersi all'adempimento o meno della loro prestazione lavorativa.

(Corte di Cassazione, sez. Lavoro, sentenza n. 21621/18; depositata il 4 settembre)

Infatti, la Corte di Cassazione con la sentenza n. 21621/18, ha ribaltato quanto stabilito dalla Corte d'Appello di Napoli che confermava la sentenza di prime cure con cui era stata rigettata la domanda di declaratoria di illegittimità.

## I Redditi scendono in Italia e Francia

Nell'ambito dei paesi più economicamente sviluppati al mondo la media dei redditi annui scende sia in Francia che in Italia.

Secondo i dati dell'OCSE (Organizzazione per il Commercio e lo Sviluppo Economico) - pubblicati recentemente dal quotidiano Il Corriere della Sera - nel primo trimestre del 2018 la crescita pro-capite media dei redditi reali delle famiglie nell'area

dei paesi OCSE è stata dello 0,7%.

Ma, purtroppo, in Italia e Francia, invece, i redditi sono diminuiti!

In Francia il calo medio del reddito è stato dello 0,6%, mentre in Italia si è registrata una diminuzione inferiore, pari allo 0,2%.

Mentre per quanto riguarda l'andamento del prodotto interno lordo, il PIL procapite in Francia c'è stato un aumento minimo dello 0,1%, in Italia - invece - si è registrato un aumento superiore dello 0,3%.

Se si confronta l'andamento del PIL con il potere d'acquisto delle famiglie, in Italia la differenza a sfavore dell'aumento dei redditi è stata del 1,6%.

Si tratta di dati più o meno previsti, ma - certamente - non incoraggianti soprattutto per le prospettive nel breve-medio periodo per le famiglie del nostro paese.

Non resta che augurarsi che la situazione migliori, anche se questi dati non promettono niente di buono.

## **Orrori in busta paga!**

Sulla busta paga di agosto molti lavoratori di TIM si sono trovati tutta una serie di mancanze e errori, relative soprattutto ad assenze di mesi in arretrato, tipo marzo.

E' successo che mesi fa' visti i casini a seguito della chiusura dei punti delega e dell'apertura del competence team accentrato, ma con un organico troppo risicato l'azienda poi aveva deciso di "congelare" le assenze (soprattutto di marzo) passandole come "coperte" temporaneamente.

Adesso con la busta di agosto la situazione è stata "scongelata" e così molti lavoratori si

sono visti apparire delle assenze con ammanchi sullo statino.

La CUB già con due comunicati aveva evidenziato i rischi dovuti alla chiusura dei punti delega e alla nascita del competence team sottorganico, esortando TIM a tornare indietro e/o a potenziare il competence team. Nell'ultimo comunicato abbiamo messo a disposizione dei lavoratori i nostri avvocati per scrivere lettere collettive a TIM in caso di assenze e ammanchi illegittimi in busta, ricordiamo ai lavoratori che c'è questa possibilità ove non si riesce a risolvere il problema contattare i nostri rappresentanti e/o le nostre sedi.

## **I redditi ancora bassi, sempre sotto rispetto al 2008 !**

Secondo un recente articolo, pubblicato da IlSole24Ore, i redditi medi degli italiani sono ancora al di sotto degli anni precrisi.

Infatti, il reddito medio del 2017, pari a 25.170 euro, è stato inferiore del 1,92% rispetto al reddito medio del 2008!

E qui vivere in un paesino o in un'area di una metropoli continua a fare la sua bella differenza: i contribuenti residenti nei comuni con meno di 5.000 abitanti hanno dichiarato al Fisco un reddito di circa il 20% più basso della media nazionale, la stessa percentuale in più dichiarata dai contribuenti nelle città di oltre 100.000 abitanti.

Milano si conferma la città con il reddito medio più alto, con circa 34.000 euro dichiarati per contribuente.

Da notare però che il calo del reddito medio rispetto al 2008 è presente su ben 91 capoluoghi di provincia su 108 !

La perdita di reddito reale è dunque generalizzata su tutto il territorio nazionale, anche se va' rimarcato che il livello di partenza è notevolmente diverso da territorio a territorio, e, quindi, l'impatto reale ha effetti più sostenibili in alcuni paesi/città rispetto alle località storicamente più povere.

## **Prorogata la Cassa integrazione per fine attività, ma non viene reintrodotta**

Sembrava che il governo stesse per reintrodurre la Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per cessazione di attività d'impresa, il famoso ammortizzatore sociale che fu abrogato dal governo del buon Matteo Renzi a partire dal 1° gennaio 2016. Ma nei fatti la CIGS è rimasta: fu prorogata per il periodo 2016-2018, con successivi decreti.

Adesso nel Decreto "Emergenze", appena approvato, il nuovo governo fa' altrettanto: proroga, in deroga al jobs act (la cui norma

non viene quindi abolita), la CIGS per i soli anni 2019 e 2020.

Pertanto dal 2021 se non viene prorogata, o se non sarà abrogata la norma del jobs act, la CIGS per fine attività potrebbe sparire.

La misura era stata richiesta anche dalle forze sindacali.

Per quanto riguarda il merito, la durata della CIGS sarà fino a 12 mesi. Resta il nodo finanziamenti, perché dalle stime fatte si parla di costi per circa 250 milioni di euro all'anno....

Tra l'altro – sul fronte prettamente economico – resta da chiarire se il finanziamento di questa tipologia di CIGS sarà interamente dalle casse dello stato, o se – in linea con il jobs act – verrà chiesto un contributo a carico delle imprese.....

## TIM annuncia qualche assunzione??

E' apparso da qualche giorno sul sito dell'azienda la ricerca sia di laureati sia di diplomati, ovviamente "con esperienza", nel campo dell'ICT (tecnologie informatiche), e questo per le sedi di Roma, Milano e Napoli.

L'annuncio parla però di "assunzioni nelle società del gruppo", quindi non è assolutamente detto – anzi – che le assunzioni avvengano in TIM S.p.A..

Tesi confermata anche dalla tipologia di esperienza ricercata, nel settore informatico, dato che una parte di queste tipologie di attività sono svolte da società del gruppo.

Comunque è scandaloso che un'azienda che ha appena iniziato a mettere  $\frac{3}{4}$  dei sui lavoratori in contratto di solidarietà faccia assunzioni anche se nel gruppo.

Un punto che dovremmo tutti valutare veramente se ci sono gli estremi di irregolarità formale di questi comportamenti.

In particolare la TIM assumerebbe: professionisti, informatici e diplomati e laureati in Design, Architettura, Grafica, Ingegneria, Informatica, Economia, materie scientifiche o tecniche, o in altre discipline, per assunzioni a tempo indeterminato. I candidati selezionati potranno lavorare in TIM nelle aree Information Technology, Marketing, Consumer&Small Enterprise e Technical Platform. E, ancora, nei settori Wholesale Systems, Technology, Business & Top Clients, Wholesale Operations e in altri ambiti. L'elenco delle figure professionali ricercate sarebbero:

Web Developer – Roma, Torino; Web & Grafic Designer – Roma; Web & App Technical Marketing Specialist – Roma; Web / E-commerce Developer – Roma; Sviluppatore Sistemi di Vendita Dealer – Roma;

Sviluppatore IT CRM – Roma; Software Engineer, Robot Automation – Roma; SW Defined Infrastructure Orchestration & Automation Architect – Roma; Scrum Master / Release Engineer – Roma; Product Manager Sviluppo Offerte Servizi Innovativi API – Roma, Milano; Product Manager Sviluppo Offerte Servizi Innovativi Multicloud – Roma; Predictions and forecasting – Roma; New Generation Network Specialist – Roma; Network Orchestration & Automation Development – Roma; Microservices & API Developer – Napoli, Roma; IT Architect – Roma; IoT Maker – Roma; Industrial IoT Product & Presales Manager – Roma, Milano; eCRM & Profiling Specialist – Roma; E-Commerce Digital Manager – Roma; Digital Product Manager – Roma; Digital Payment Solutions Specialist – Roma; Digital Experience Manager – Roma; Digital Data Scientist – Roma; Digital Campaign Manager – Roma; Digital Art Director – Roma; Data Scientist Campagne – Roma; Data Scientist – Roma; Data Analytics Product Manager – Roma, Milano; Data Analyst – Roma, Milano; Customer Experience Designer – Roma; Cross Functional Operations Analytics Engineer – Roma; Consulente Applicativo Sap – Milano; Cloud Specialist – Bari; Cloud IoT E lox Architect – Roma, Milano; Cloud Application & Platform Engineer – Roma; Cloud Application & Platform Engineer – Roma, Milano; Business Model Designer for Digital & Innovative Market – Roma; Big Data Scientist – Roma; Big Data Developer – Roma; Big Data Analyst – Roma; App Developer – Roma, Torino.

**F A C E B O O K**

**Seguici su Facebook, ci trovi cercando CUB TELECOM, tieniti informato!**

## Elliott lascia TIM per Mediobanca?

Da quando il fondo Elliott ha sconvolto l'assetto societario di TIM "vincendo" l'assemblea degli azionisti è – di fatto – sparito, non se ne sente più parlare. Nelle ultime settimane il fondo si è fatto notare per l'ascesa al controllo del Milan, e per le voci di un imminente ingresso di peso in Mediobanca, accompagnato dalla fuoriuscita - o da un consistente ridimensionamento - della quota posseduta in TIM. In effetti il silenzio e il contratto garantito in plusvalore in caso di uscita da TIM lascia pensare che le attenzioni di Elliott si siano rivolte verso altre "prede".