

Genova, 17 novembre 2018

TELECOM CONDANNATA!



Ieri a La Spezia è stata scritta la sentenza che ha condannato Telecom Italia a risarcire (in soldoni) l'equivalente di 5 giornate di riposo compensativo non concesse ad un dipendente e a pagare le spese di lite.

Il lavoratore aveva partecipato più volte ai seggi elettorali come rappresentante di lista e ad ogni tornata elettorale, l'azienda lo comandava a presentarsi al lavoro un giorno prima rispetto ai termini di legge.

Questo modus operandi ormai sistematico, è stato adottato da Telecom Italia per risparmiare soldi sulla pelle dei lavoratori, contando sul fatto che una causa può durare anche più di 2 anni e non tutti i lavoratori hanno la pazienza di fare ricorso ed aspettare l'esito.

Ricordiamo ai lavoratori che ogni azienda che si rispetti, così come pretende la prestazione di lavoro, deve garantire ai propri dipendenti i sacrosanti diritti e le tutele che regolano il mondo del lavoro, cosa che purtroppo Telecom Italia non fa più da tempo.

(Mancanze continue in busta paga, norme di sicurezza sul lavoro violate sistematicamente, trattenute indebite su comporto di malattia, riposi compensativi non concessi, violazione del contratto su Ferie ed Ef, ecc.)

Snater mette a disposizione l'assistenza legale per i dipendenti che hanno partecipato alle elezioni negli anni precedenti, dando la possibilità di recuperare a loro volta il maltolto.

I lavoratori possono scrivere alla mail: snater.liguria@gmail.com, verranno contattati per avviare le cause individuali.

Vogliamo sottolineare che mentre **Snater** fa causa, altri sindacati stanno chiedendo nella trattativa di *Il livello* ciò che l'azienda deve fare obbligatoriamente per legge:

"Recepimento puntuale delle disposizioni di legge per quanto riguarda i permessi elettorali."

Per **Snater** i lavoratori sono importanti e quando si tratta di diritti violati, non guarda in faccia a nessuno, combatte esattamente come dovrebbe fare ogni sindacato che ha davanti un'azienda che non rispetta le regole.

Snater c'è!