

# Timbratura in Postazione

## Soldi sosta in Parcheggi a pagamento

### Soldi sosta in Parcheggi a pagamento

In alcune città, come ad esempio Firenze, i vigili urbani a volte multano le auto TIM in sosta sulle strisce blu, ora i responsabili aziendali di zona hanno dato direttive ai tecnici di anticipare i soldi per il parchimetro in caso di sosta nei parcheggi a pagamento:

- a) I tecnici non sono tenuti a spendere/anticipare soldi per l'azienda, (e poi non ne hanno perché l'azienda - anche grazie ai soliti sindacati - li paga sempre di meno);
- b) Se l'azienda non anticipa i soldi, non fa' convenzioni con i comuni - o non paga eventuali multe - i tecnici parcheggeranno in aree non a pagamento, non essendo tenuti a tirare fuori i soldi di tasca propria.

### Timbratura in Postazione

Durante le assemblee sulla piattaforma del contratto integrativo TIM proposta dai sindacati confederali, numerosi lavoratori hanno fatto presente (o hanno fatto emendamenti) in merito alla necessità di inserire tra i punti quello di togliere la timbratura in postazione; anche a fronte dell'eliminazione della franchigia per i tecnici contenuta nella piattaforma.

In alcune regioni (vedi Toscana), le OO.SS. confederali se ne sono poi uscite con dei comunicati che "giustificano" la firma della timbratura in postazione avvenuta il 27 marzo 2013. Affermando - ad esempio - che tutelerebbe i lavoratori dai disservizi della mascherina di timbratura..... "se no tanto l'azienda la potrebbe installare lo stesso unilateralmente come avvenuto in ASA e al CDA". E che - quindi - non ha senso chiedere di toglierla in piattaforma perché vorrebbe dire eliminare delle tutele (!!!?)..... (salvo poi scrivere che proveranno a chiedere di toglierla in trattativa...).

Niente di più falso per giustificare un errore:

- come CUB abbiamo ben approfondito la materia con i nostri avvocati, e la valutazione è che senza accordo sindacale la timbratura in postazione è illegale, con accordo sindacale è più legittimata;
- questo perché la possibilità di derogare - tramite accordo - alla normativa di legge e contrattuale su materie quali gli orari di lavoro e le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa è consentita sia dal CCNL (firmato dalla triade confederale + Ugl) sia dall'art. 8 "sostegno alla contrattazione collettiva di prossimità" del D.L. n. 138/2011, decreto "Sacconi";
- e i sindacati confederali fecero proprio quello firmarono un "accordo in deroga" di fatto, anche detto "accordo o contratto di prossimità" e proprio ai sensi del decreto "Sacconi" del governo Berlusconi !

A questo proposito ricordiamo (dopo averlo scritto già in vari comunicati) che i lavoratori dei reparti dove è stata introdotta la timbratura in postazione in modo unilaterale (senza accordo sindacale) come in ASA e in CDA (ex DAC) possono far causa per togliere la timbratura in postazione: contattateci, i nostri avvocati sono a disposizione.

Per gli altri reparti del Caring occorre che la triade confederale ritiri la firma da quell'accordo e ne chieda il superamento.

novembre 2018

**FLMU-CUB TIM**

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base**

Info: 331-6019879 cubtlc@libero.it su Facebook cerca: CUB TELECOM