

## PROVIAMO A RECUPERARE QUALCOSA !

# Tagli del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F. per Solidarietà, Scioperi o altre assenze simili : **SI POSSONO RECUPERARE !**

Nel mese di gennaio la CUB ha scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione degli istituti Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente retribuite) quali - ad esempio - le giornate di Solidarietà, gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio nel caso di Malattia Bambino e della Maternità Facoltativa fino a 14 giorni al mese).

Invitando l'azienda a reintegrare a i lavoratori le decurtazioni operate su gli istituti normativi ed economici sopra detti.

Dopo ulteriori approfondimenti con i nostri avvocati possiamo confermare che i tagli operati da TIM su questi istituti non sono legittimi.

**Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa l'azione legale collettiva.**

**Nota 1:** il taglio del Premio Annuo si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre, mentre quello della 13a Mensilità dalla media della retribuzione lorda di tutte le buste paga dell'anno e dalla 13a.

**Nota 2:** si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

**Per recuperare "il maltolto" e informazioni :**

**331-6019879 cubtim@aruba.it su Facebook: CUB TELECOM**

*Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 14 giorni di assenza in un anno.*

**ECCO, AD ESEMPIO, COME DECURTANO LE FERIE:**

<i>Giorni di assenza</i>	<i>Giorni di FERIE tolti</i>
Dal 1° giorno al 14° giorno	0
Dal 15° giorno al 44° giorno	2
Dal 45° giorno al 74° giorno	Altri 2 giorni (tot 4)
Dal 75° giorno al 104° giorno	Altri 2 giorni (tot 6)
Dal 105° giorno al 134° giorno	Altri 2 giorni (tot 8)
Dal 135° giorno al 164° giorno	Altri 2 giorni (tot 10)
Dal 165° giorno al 194° giorno	Altri 2 giorni (tot 12)
Dal 195° giorno al 224° giorno	Altri 2 giorni (tot 14)

**Secondo i nostri avvocati la decurtazione non deve esserci se in un anno il lavoratore fa' - complessivamente - più di 14 giorni di assenza.**