

PROVIAMO A RECUPERARE QUALCOSA !

Tagli del Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F. per Solidarietà, Scioperi o altre assenze simili : **SI POSSONO RECUPERARE !**

Nel mese di gennaio la CUB ha scritto a TIM facendo presente l'irregolare decurtazione degli istituti Premio Annuo, 13a Mensilità, Ferie, Permessi E.F., a seguito di assenze non retribuite (o parzialmente retribuite) quali - ad esempio - le giornate di Solidarietà, gli Scioperi, e altre assenze (ad esempio nel caso di Malattia Bambino e della Maternità Facoltativa fino a 14 giorni al mese).

Invitando l'azienda a reintegrare a i lavoratori le decurtazioni operate su gli istituti normativi ed economici sopra detti.

Dopo ulteriori approfondimenti con i nostri avvocati possiamo confermare che i tagli operati da TIM su questi istituti non sono legittimi.

Pertanto chi ha subito tagli del Premio Annuo, della 13a Mensilità o giorni in meno di Ferie o ore di EF tagliate e vuole recuperare "il maltolto" ci può contattare per le azioni necessarie a tal fine, compresa l'azione legale collettiva.

Nota 1: il taglio del Premio Annuo si vede dalle buste paga di Luglio e Dicembre, mentre quello della 13a Mensilità dalla media della retribuzione lorda di tutte le buste paga dell'anno e dalla 13a.

Nota 2: si possono recuperare "i tagli" per diversi anni indietro (anche sino al 2007).

Per recuperare "il maltolto" e informazioni :

331-6019879 cubtim@aruba.it su Facebook: CUB TELECOM

Solitamente la decurtazione delle Ferie, EF, Premio Annuo, 13a mensilità avviene se il lavoratore fa' più di 14 giorni di assenza in un anno.

ECCO, AD ESEMPIO, COME DECURTANO LE FERIE:

<i>Giorni di assenza</i>	<i>Giorni di FERIE tolti</i>
Dal 1° giorno al 14° giorno	0
Dal 15° giorno al 44° giorno	2
Dal 45° giorno al 74° giorno	Altri 2 giorni (tot 4)
Dal 75° giorno al 104° giorno	Altri 2 giorni (tot 6)
Dal 105° giorno al 134° giorno	Altri 2 giorni (tot 8)
Dal 135° giorno al 164° giorno	Altri 2 giorni (tot 10)
Dal 165° giorno al 194° giorno	Altri 2 giorni (tot 12)
Dal 195° giorno al 224° giorno	Altri 2 giorni (tot 14)

Secondo i nostri avvocati la decurtazione non deve esserci se in un anno il lavoratore fa' - complessivamente - più di 14 giorni di assenza.