

Ancona 10 maggio 2018

Incontro RSU Marche 10.5.2018

Mancato esame congiunto ex Art. 26 co.12 – fruizione dei permessi retribuiti individuali.

Il 10.5.2018 si è tenuto un incontro tra le RSU TIM delle Marche e Rappresentanti di TIM con il seguente Q.d.G.:

- Giornate di ferie per chiusura collettiva anno 2018 (personale Non Operativo)
- Esame congiunto ex art. 26 co. 12 – fruizione dei permessi retribuiti individuali anno -1 e anno -2

Giornate di ferie per chiusura collettiva anno 2018 (personale Non Operativo)

L'azienda per le chiusure collettive considera l'esame congiunto del 23 gennaio 2017, considerandolo così "buono" per sempre.

L'azienda ha confermato la volontà di OBBLIGARE il personale Non Operativo alla fruizione di Ferie per Chiusure Collettive dal 13 al 26 agosto come comunicato via e-mail a fine marzo 2018 alle RSU del Coordinamento Nazionale RSU.

Come per gli anni scorsi, per alcuni reparti Non Operativi potrà essere previsto un Presidio Minimo che verrà deciso dai Responsabili.

Esame congiunto ex art. 26 co. 12 – fruizione dei permessi retribuiti individuali (anno -1 e anno -2)

L'Azienda vuole che Tutti i Lavoratori fruiscono entro la fine dell'anno di TUTTE i Permessi del Conto Ore (anno x-1 e anno -2). Se la fruizione avverrà previa programmazione i Lavoratori avranno diritto ai Bonus previsti da Regolamento Aziendale. Qualora mancasse tale programmazione l'Azienda provvederà alla programmazione forzata del residuo permessi Conto Ore. L'imposizione farà decadere il diritto ai giorni di Bonus.

Per entrare nel merito di quanto prevede il CCNL vigente all'art. 26 co.12, le RSU SNATER hanno chiesto se le esigenze di carattere economico e/o produttivo, fossero le stesse in tutto il territorio nazionale o le Marche ne avessero diverse. L'azienda ha risposto che sono le stesse.

Per questo le RSU MARCHE a maggioranza hanno dichiarato che l'argomento in questione essendo di carattere nazionale deve essere trattato con tutte le RSU del territorio nazionale contemporaneamente.

Le RSU SNATER, dopo avere ricordato la necessità di azzerare prima i provvedimenti disciplinari pendenti su diversi lavoratori sul tema dalla fine del 2016, unitamente alle RSU di altre sigle sindacali, hanno tentato di entrare nel merito del tema, dimostrando la volontà di affrontare la questione, al di là della sterile illustrazione aziendale con slides. Le slides sommarono i residui permessi Conto Ore con i Permessi 2018 (anno in corso).

Tutta la componente sindacale ha fortemente criticato tale presentazione: se il tema sono i permessi x-1 e x-2 di quelli si deve parlare. Inoltre a fronte della richiesta di fornire il dettaglio dei residui permessi (x-1)+(x-2) divisi per livello inquadramentale e reparto, l'azienda non ha fornito il dettaglio.

Riteniamo pertanto che su questo punto l'Azienda non ci ha permesso di entrare nel merito del tema venendo meno all'esame congiunto stesso. Inoltre l'azienda non ha soddisfatto quanto previsto dal ex art. 26 comma 12 del CCNL nella parte in cui si prevede di illustrare le "esigenze connesse a situazioni di difficoltà aziendale di carattere economico e/o produttivo" per un utilizzo diverso delle EF." L'azienda ha semplicemente addotto motivazioni di bilancio e di costo del lavoro senza parlarne di cifre e dettagli.

RICORDIAMO A TUTTI I LAVORATORI CHE SNATER HA DEPOSITATO PRESSO IL TRIBUNALE DI ANCONA LA CAUSA CONTRO LE IMPOSIZIONI AZIENDALI IN TEMA DI EF