



Hai avuto la SFORTUNA di fare INFORTUNIO o MALATTIA per più di 60 giorni ?



COSA POTREBBE DIRTI L'AZIENDA ?

"...in attesa della visita medica dal medico competente, il lavoratore segnalerà le proprie "necessità" ai suoi responsabili..."

COSA PREVEDE LA LEGGE ?

D.Lgs.106 3/8/2009 – D.Lgs. 81/08 TESTO UNICO SULLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Articolo 41 COMMA 2 – SORVEGLIANZA SANITARIA

La sorveglianza sanitaria comprende:

e-ter) visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

Articolo 42 - Provvedimenti in caso di inidoneità alla mansione specifica

1. Il datore di lavoro, anche in considerazione di quanto disposto dalla legge 12 marzo 1999, n. 68, in relazione ai giudizi di cui all'articolo 41, comma 6, attua le misure indicate dal medico competente e qualora le stesse prevedano un'inidoneità alla mansione specifica adibisce il lavoratore, ove possibile, a mansioni equivalenti o, in difetto, a mansioni inferiori garantendo il trattamento corrispondente alle mansioni di provenienza

CIOE' ?

- IL DATORE DI LAVORO HA L'OBBLIGO DI FAR FARE AL LAVORATORE LA VISITA DAL MEDICO AZIENDALE-COMPETENTE, DOPO UN PERIODO DI ASSENZA DEL LAVORATORE DELLA DURATA SUPERIORE A 60 GIORNI.
- LA VISITA E' DA FARSISI PRIMA CHE IL LAVORATORE RIPRENDA SERVIZIO:
 - ✓ MIRA A VERIFICARE SE IL LAVORATORE E' ANCORA IDONEO A SVOLGERE LE MANSIONI CHE GLI ERANO STATE ATTRIBUITE PRIMA DELL'ASSENZA E NELL'EVENTUALITA' DI AGGRAVAMENTO DELLE CONDIZIONI DI SALUTE DEL LAVORATORE DIVENUTO IN-IDONEO ALLE VECCHIE MANSIONI DEVE TROVARGLI UN'ALTRA MANSIONE FINO A QUANDO LE CONDIZIONI DEL LAVORATORE NON VARIANO.
 - ✓ ESSENDO LA VISITA "OBBLIGATORIA", L'EVENTUALE RIPRESA LAVORATIVA SENZA VISITA, PUO' ESPORRE L'AZIENDA AD AZIONE DI RESPONSABILITA' PER AGGRAVAMENTO.
 - ✓ LA VISITA D'IDONEITA' NON POTRA' AVVENIRE IN "COSTANZA" DI CERTIFICATO DI MALATTIA/INFORTUNIO (proibito art.5 L.300/70)

NON SI PUO' EFFETTUARE LA RIPRESA DEL SERVIZIO LAVORATIVO SENZA IL PREVIO CONTROLLO MEDICO !!!