

LAZIO : INCONTRO 4 MAGGIO 2018

Il 4 maggio si è svolto l'incontro territoriale tra Azienda ed RSU LAZIO/AREE di STAFF CENTRO. I temi affrontati sono stati : FERIE COLLETTIVE – PERMESSI INDIVIDUALI RETRIBUITI – PROGETTO MOVING – SMART WORKING. Nelle Varie abbiamo posto le Anomalie in Busta paga e la cattiva gestione C. Team.

FERIE COLLETTIVE: L'Azienda ha comunicato le giornate di chiusura collettiva dal 13 al 24 Agosto 2018.

La comunicazione fa seguito all'esame congiunto che si è svolto LO SCORSO ANNO, il 27 Gennaio 2017, esame che prevedeva precisi impegni di comunicazione per tutto il 2018 e gli anni successivi. Le aree non operative coinvolte nelle chiusure si trovano in allegato al comunicato. Le linee tecniche delle strutture interessate potranno definire presidi minimi per la garanzia del servizio.

Inutile dire che l'Azienda in questa occasione si muove sul filo delle interpretazioni del CCNL in vigore che le permette di ridurre un esame congiunto alla proiezione di SLIDE e le consente di non ripetere ogni anno l'esame con le RSU. **Una nota polemica** : non ci risulta che nella NUOVA e INNOVATIVA PIATTAFORMA SINDACALE per il RINNOVO DEL CCNL presentata da SLC-FISTEL-UILCOM ad ASSTEL sia contenuto il superamento di questa parola **ESAME CONGIUNTO**.

OBLIGATORIETA' DEI 5 GG ENTRO IL 30 GIUGNO Tutta la delegazione RSU ha chiesto delle deroghe alla richiesta di fruire obbligatoriamente dei 5 gg di ferie entro il 30 Giugno (valida per le linee operative non interessate dalla chiusura collettiva) E' stato chiesto all'Azienda di permettere una diversa pianificazione delle Ferie che possa permettere di utilizzare i 5 gg oltre il 30 giugno. **L'Azienda ha risposto che in alcuni casi particolari che dovranno essere gestiti dai responsabili delle linee e dai gestori HR sarà possibile questa deroga.** Ha anche confermato che le giornate di BONUS vanno considerate elementi diversi dalle FERIE.

PERMESSI INDIVIDUALI RETRIBUITI - ESAME CONGIUNTO L'Azienda sostiene che ad oggi la politica adottata verso le EX-EF ha portato lo scorso anno a un risparmio di 30 Milioni di Euro in Bilancio. Ad oggi il residuo medio pro-capite nella Regione Lazio è di 58 ore, con punte di 70 in alcuni settori. L'Azienda proporrà quindi che entro l'anno si determini l'intera fruizione dei residui X-1 e X-2.

Siamo consapevoli che EX-EF/SMART WORKING o le FERIE COLLETTIVE siano temi di carattere nazionale che dovrebbero essere discussi con il COORDINAMENTO RSU. Sappiamo però che la possibilità di firmare accordi o chiudere positivamente ESAMI CONGIUNTI dipende non solo dalla qualità delle proposte aziendali, ma anche dal tipo di accordi che stipulano preventivamente le SEGRETERIE NAZIONALI di SLC/FISTEL/UILCOM in barba al Coordinamento Nazionale RSU.

In alcuni casi di difficoltà l'Azienda quindi cortocircuita la discussione nazionale (talvolta svilendo il ruolo del Coordinamento) per passare direttamente sul territorio. Così è stato per la gestione delle EX-FESTIVITA' e dei PERMESSI RETRIBUITI INDIVIDUALI.

Questa volta però, COME COBAS avendo sempre sostenuto la necessità della riduzione dell'orario di lavoro (a parità di salario) e avendo sempre ritenuto che la tendenza a farsi retribuire i permessi EX-EF fosse (ed è) una abitudine legata da una parte alla riduzione progressiva del salario per i livelli inquadramentali più bassi e dall'altra alle enormi agevolazioni legate al personale con livelli elevati (spesso con timbratura unica).

Abbiamo quindi proposto all'azienda di aprire un discussione per arrivare ad un accordo generale sulla REGIONE LAZIO sulla gestione di EX-EF e P.R.I. che eliminasse le storture, le pressioni, gli escamotage verificatisi lo scorso anno, le differenziazioni tra livelli bassi e livelli alti, che puntasse anche ad un aumento delle ore fruibili.

L'Azienda ha manifestato un certo interesse, subito però rientrato per l'INDISPONIBILITA' del resto della delegazione di discutere a livello territoriale un eventuale miglioramento della situazione.

PROGETTO MOVING L'Azienda ha fornito l'avanzamento sulla chiusura di Parco de Medici e Via de Francisci. Ci sono delle variazioni rispetto ai precedenti incontri che riguardano soprattutto la Divisione Business. Una ridefinizione legata a ritardi nella chiusura dei cantieri.

L'assetto definitivo comunque (a regime) dovrebbe vedere ad Oriolo Romano la struttura di Technology e Wholesale. A Val Cannuta la struttura del Commerciale Consumer + le altre strutture presenti odierne (prevalentemente Staff). Per quanto riguarda Via degli Estensi una struttura commerciale mista (Business + Commerciale). Ad Acilia Sparkle e Business. **Nei prossimi giorni tale progetto potrebbe cambiare alla luce delle notizie relative ai nuovi assetti Aziendali derivanti dall'Assemblea degli Azionisti.**

DE FRANCISCI – La struttura HRO sarà diretta a Val Cannuta, la struttura di SEC (gruppo Mariga) a Estensi (da metà maggio), BSM (gruppo di %osi) via degli Estensi. Ex-CPO via degli Estensi metà Maggio. Consumer 350 persone Estensi a metà Maggio. Altre 150 della consumer sono arrivate a Val Cannuta. Caring Service andrà verso Stazione Tuscolana che però non è ancora terminata quindi faranno un passaggio transitorio a Parco de Medici (40 persone del Gruppo di Tazioli)

Per quanto riguarda la struttura generale della Divisione Business la situazione sarà : 380 risorse da Parco de Medici a Via degli Estensi (HQ di Business). **Circa 420 persone** saranno spostate verso Oriolo Romano 240 il gruppo di D'Agostino e D'Angelo (entro la fine di giugno). Erano state indicate precedentemente in alcune centrali. **470 risorse** circa di cui 400 da Parco de Medici (che fanno riferimento al gruppo di Spigno) e 70 da Valleranello (che fanno riferimento al gruppo di Sdrubolini) vanno verso ACILIA (metà maggio/metà giugno)

Per fare spazio : 30 persone da Oriolo Romano 257 verranno spostate a Oriolo Romano 250 per fare spazio e 100 persone Parco de Medici struttura di Guerra (Control Room - Cusumano) verso Acilia (precedentemente destinati a Oriolo). Il periodo temporaneo di permanenza a Oriolo sarà in ambienti non ristrutturati.

70 persone Gruppo di Taccini – Ardeatina/Bacigalupo entro Giugno

100 persone AFC – Gruppo di Battistelli verso Torpignattara, Via Checco Durante

L'Azienda ha quindi proposto un ACCORDO alla delegazione sindacale centrato su 3 punti :

Creazione di un gruppo di verifica formato da :1 persona per organizzazione sindacale + 3 membri aziendali
Estensione Flessibilità Ingresso a ACILIA (8 – 10,00) Riguarderà tutto il personale che già usufruisce la flessibilità in ingresso e tutto quel personale in turno dove pur essendoci presidi obbligatori si prevedono turnazioni in orario base (previo confronto con le linee tecniche)
Lavoro Agile: sulla base delle segnalazioni delle delegazioni sindacali per le 3 sedi : **ESTENSI – ORIOLO – ACILIA superare il limite dei 16 giorni di SW da casa per il periodo GIUGNO – SETTEMBRE tutti i 44 giorni** (o i residui) possono essere fruiti da casa o in alternativa dalla sede satellite. Fino ad un massimo di 3 giorni nella stessa settimana. Il provvedimento coinvolgerà tutto il personale, sia quello presente sia quello trasferito.

COME COBAS, consapevoli che i trasferimenti avvenuti in queste settimane hanno determinato enormi disagi riteniamo la proposta aziendale CONDIVISIBILE e auspichiamo che possa in futuro essere estesa ad altre realtà sempre disagiate. Su questo tema giovedì 10 Maggio ci sarà un nuovo incontro.

VARIE : ANOMALIE E AMMANCHI IN BUSTA PAGA

Abbiamo sottolineato come negli ultimi mesi molti lavoratori e lavoratrici si siano rivolte a Noi segnalandoci ammanchi immotivati in busta paga e che ne nonostante l'apertura di ticket e l'invio di segnalazioni precise e documentate anche ai responsabili e ai gestori le risposte siano sempre state chiuse negativamente, senza cioè la risoluzione del problema e siano rimaste inevase.

L'Azienda ha risposto che nei prossimi giorni invierà una nota sollecitando la risoluzione dei problemi segnalati.

Staremo a vedere.