

**UNITA' PRODUTTIVA CALABRIA**  
**COMUNICATO**

In data 10/04/2018, si è tenuto un incontro con all'odg la modifica di alcuni turni in ambito AOA e turni di reperibilità in ambito AOL specialismo TX, internalizzazioni.

In particolare, per il settore di AOA-FM-OT-BO si garantirà il presidio L-V dalle ore 8 alle 20,00 con massimo di 6 risorse per il turno 11.52-20,00, al sabato il presidio 8-20,00 sarà garantito con 4 risorse massimo di cui 2 con ingresso alle ore 8 e max 2 risorse con orario 11.52 20.00.

Sempre nello stesso settore ma con risorse impiegate al supporto, si avvierà in modo sperimentale la possibilità per il 50% dei lavoratori in turno base, di fruire della flessibilità in ingresso fino alle ore 09,00 prevedendo in questo caso la fruizione della pausa di 30/60 minuti dalle ore 13,30-14,30, con uscita minima alle ore 16,38.

In ambito AOL/ Delivery si osserveranno i seguenti turni L-V 8-20,00, e il presidio fino alle ore 20,00 sarà garantito con una risorsa, al sabato sperimentalmente il presidio sarà 8-18,30 e il turno fino alle ore 18,30 sarà garantito da una risorsa.

L'azienda comunica che a seguito del confronto con AGCOM, per quanto riguarda le lavorazioni scadute, necessita di un presidio di reperibilità di coordinamento " L-V 20-24 S 8-21" e di una reperibilità operativa " L-S 20-24.

Tali ruote di reperibilità saranno finanziate dalla riduzione delle ruote di reperibilità dello specialismo di Impianti e Servizi " la Calabria non sarà interessata a questa riduzione".

Per i tecnici di Trasmissione, di Aol, sarà anticipata alle ore 20,00 l'inizio del turno di reperibilità.

Sulle internalizzazioni, l'azienda dichiara che sarà incrementata di una risorsa il settore di ASA-Home " 18 in tutta la SUD", mentre l'incremento di due risorse in ambito AOU/FF su Cosenza e Reggio Calabria sarà alimentato dal settore Creation di AOL.

Come RSU Cobas, sul capitolo turni, ci si è riservati di dare riscontro all'azienda a valle di una verifica con i lavoratori interessati, dichiarando che sarebbe opportuno utilizzare ed estendere a tutti i settori l'aumento della flessibilità in ingresso anche alla luce della prossima chiusura della sede di Sarrotino.

In merito alle internalizzazioni, si è affermato che, visto il momento di assoluta incertezza sui futuri assetti societari e in relazione alla conferma o meno degli investimenti, sarebbe opportuno e logico un momento di congelamento/riflessione per le riconversioni dei progettisti.

Si è poi richiesto all'azienda sul tema chiusura sede Sarrotino, se ci fossero avanzamenti anche in riferimento alle voci di un imminente inizio dei trasferimenti, chiedendo anche di valutare proposte che in qualche modo possano ridurre i disagi che si verranno a creare specie per i pendolari come l'aumento delle quantità delle giornate di lavoro agile, possibilità di utilizzare strumenti di flessibilità oraria, gestione dei ritardi, estensione del Car Pooling per i lavoratori di TIM della sede di S.Cono, rimodulazione del servizio navetta.

La scrivente OO.SS, fa presente che per il potenziale problema per i lavoratori di Tim nonché dei residenti per i parcheggi di MDC, ci si è attivati segnalando in data 30/01/2018 presso il comune di Catanzaro una suggerendo anche parziale soluzione.

L'azienda dichiara che, per il lavoro agile saranno a breve utilizzabili le sedi di Paola e Soverato, su alcune delle restanti proposte si potrà avviare un confronto, per le date dei trasferimenti si riconferma il percorso relazionale già definito dal quale si è convenuto di effettuare un incontro successivamente ai sopralluoghi da effettuare tra gli RLS e SPPA. Successivamente come Cobas, si sono richiesti alcuni chiarimenti circa le comunicazioni aziendali in tema di reperibilità e più specificatamente sulla questione 11 ore di riposo, cambi turno reperibilità e sostituzione turno;

Si è richiesto l'incontro di verifica degli orari di lavoro sul reparto W.OA.D.OAO.O " ex Wholsale" poiché la linea tecnica ha modificato il perimetro delle attività tra le sedi di Catanzaro e Triste.

Si fa presente inoltre che in ambito ASA, i lavoratori di Sarrotino in assemblea hanno segnalato che vi è un problema attinente alla formazione, perché si ha un'elevata concentrazione di corsi e subito dopo l'erogazione sono modificati gli skill senza prevedere un periodo di affiancamento e verifica delle competenze acquisite "Analogia situazione nel corso dell'incontro è segnalata da alcuni rappresentanti sindacali della sede ASA di Cosenza".

Sul punto delle undici ore, fermo restando il rispetto delle leggi e del CCNL, l'azienda afferma che sta valutando di chiedere un parere alle istituzioni preposte, nel contempo si dichiara disponibile a ricercare soluzioni anche innovative con le Rsu e OO.SS territoriali. Sui cambi turni, dichiara che da quando si sta applicando la nuova disposizione sono stati autorizzati 80 cambi turno ed un solo diniego, conferma altresì la rigidità nel non concedere la cessione del turno.

Per l'incontro di verifica del settore W.OA.D.OAO.O, si è dichiarata disponibile, mentre su ASA si è riservata di dare riscontro anche per le vie brevi.