

Firenze, 21 maggio 2018

Comunicazione a mezzo fax

Spett.le  
TELECOM/TIM S.p.A.  
0636883293

Oggetto: **Programmazione/Consumo Ferie e Permessi Retribuiti (E.F. e permessi retribuiti individuali).**

In questi giorni l'azienda sta chiedendo la programmazione di Ferie e Permessi Retribuiti, in alcuni casi in modo pressante.

In particolare la società pretende programmazione e uso di 5 giornate di Ferie entro giugno (e complessivi 15 giorni entro settembre).

Si tratta di una pretesa illegittima in quanto non prevista dalle normative di legge, dal CCNL, o da alcun accordo/contratto aziendale.

L'azienda chiede anche la programmazione di tutti i residui Permessi Retribuiti conto ore individuale anni -1 e -2 (il 50% da programarsi entro maggio addirittura):

posto che è legittimo richiederne il consumo in quanto a seguito degli esami congiunti con le rappresentanze sindacali (previsti dal CCNL) ne può disporre lei il periodo;

ma per quanto riguarda la richiesta di programmazione dei Permessi Retribuiti si fa' presente l'oggettiva difficoltà da parte dei lavoratori a fornire una programmazione definita anche per la natura stessa di detti permessi che hanno la funzione di rispondere a necessità improvvise, sono pertanto non programmabili.

Inoltre, per quanto riguarda la programmazione dei Permessi Retribuiti si tratta di una pretesa illegittima in quanto non prevista dalle normative di legge, dal CCNL, o da alcun accordo/contratto aziendale.

Siamo in presenza di atti unilaterali irregolari, oltretutto non supportati da motivate esigenze di servizio, mai dichiarate; da cui non discende alcun obbligo in capo al lavoratore.

Pertanto FLMU-CUB esorta l'azienda a cessare pressioni e forzature su Ferie e Permessi Retribuiti e tutelerà i lavoratori che dovessero subire forti pressioni - discriminazioni - imposizioni (o altro) nelle opportune sedi.

Distinti saluti

**FLMU-CUB TIM**  
(Simone Vivoli)