

INCONTRO FLMU-CUB - R.U. TIM

Il 4 maggio si è svolto, il primo incontro tra RU-RI di TIM e FLMU-CUB a seguito della sentenza del tribunale per comportamento antisindacale. Riportiamo una sintesi degli argomenti trattati.

FERIE

TIM ha comunicato, ai sensi del verbale congiunto del gennaio 2017, l'elenco dei reparti non operativi interessati dalle Ferie, quali "chiusure collettive", e il periodo dal 13 al 27 agosto.

PERMESSI E.F.

L'azienda ha comunicato motivi e modalità circa l'uso delle EF residue degli anni scorsi (ha dovuto farlo in quanto previsto dal CCNL altrimenti non potrebbe imporle); secondo noi anche per far pressione su i sindacati che (per ora) non sembrano disposti a firmare accordi su ammortizzatori sociali. Infatti, le motivazioni addotte sono esclusivamente di carattere economico, ovvero il rispetto degli obiettivi che si sono dati nei loro piani strategici a titolo di "riduzione del costo del lavoro", e – quindi – in assenza (per ora) di ammortizzatori sociali **l'azienda ha comunicato l'uso che vorrebbe: esaurire entro l'anno 2018 tutte le EF residue degli anni 2017 e 2016** (e avendo fatto gli incontri con i sindacati-RSU potrebbe imporle).

Vorrebbe anche che il lavoratore consumasse tutti i permessi del 2018 entro l'anno, ma su questo TIM non ha "armi" per imporlo da contratto, se non vengono esaurite.

Inoltre l'azienda ha fornito i dati delle ore di permesso EF al 1 marzo 2018: il 17% dei lavoratori avrebbe meno di 32 ore, il 48% tra 32 e 66 ore, il 30% tra 66 e 110 ore, e il 5% oltre 110 ore.

FESTIVITA' SANTO PATRONO COINCIDENTI CON LA DOMENICA

In alcune regioni sono stati sottoscritti accordi che consentono la possibilità di optare per una giornata di permesso retribuito (DO) nei casi delle festività del Santo Patrono coincidenti con la domenica, al posto della maggiorazione economica prevista. A riguardo abbiamo ribadito di condividere tale strumento come utile ai lavoratori, anche a seguito della diminuzione delle Ferie e dei Permessi EF, dando disponibilità alla sottoscrizione di accordi simili in futuro per altre sedi.

Nei sistemi è già attiva tale possibilità di scelta, mentre si attendono possibili nuovi accordi in altre regioni rispetto a festività coincidenti con le domeniche. Pertanto il termine entro cui il lavoratore deve scegliere (per alcune regioni il 15 maggio), probabilmente sarà spostato un po' più avanti, e comunque ci sarà una comunicazione aziendale (probabilmente sulla intranet).

PDR - WELFARE

Da parte aziendale sono stati illustrati sia i dati di consuntivo 2017 degli obiettivi per settore e i relativi importi di PDR, nonché un dettaglio del piattaforma Welfare, opzione volontaria rispetto all'erogazione del PDR in busta. Ricordiamo che per avere il compenso sullo stipendio non si deve far niente. Per quanto riguarda la quota una tantum dell'accordo ponte sul CCNL di settore (i 120 euro) non è ancora possibile fare scelte, in quanto prima dovrà esserci un confronto sindacale a livello aziendale per le modalità operative. I 120 euro sono - purtroppo - obbligatoriamente erogati sotto forma di pacchetti Welfare a partire dal mese di luglio.

PIANO SPAZI – RAZIONALIZZAZIONI SEDI

Sono stati forniti aggiornamenti circa i trasferimenti di personale e l'avanzamento dei lavori in alcune sedi; in generale con un allungamento dei tempi a seguito di sopraggiunte necessità di adeguamento dei locali anche per ragioni di sicurezza.

INTERNALIZZAZIONI E TRASFERIMENTI

Sono state illustrate le logiche di internalizzazione di attività, soprattutto di back office call center commerciale-tecnico. Sono stati forniti chiarimenti su nostre richieste. Le reinternalizzazioni hanno generato la maggioranza dei circa 250 trasferimenti verso ASA e il CDA. Mentre i restanti trasferimenti da Creation (progettisti) verso le mansioni di tecnico sono state motivati con la diminuzione di necessità di progettazione a seguito del calo dei relativi investimenti.