

INCONTRO 24 LUGLIO

I COBAS FIRMANO ACCORDO SU LAVORO AGILE per ROMA e sede SANTA PALOMBA

Si è svolto oggi l'incontro tra le RSU LAZIO/STAFF sui temi PROGETTO MOVING - ASA
REPERIBILITA' - PROGETTO CLOCK IN/OUT PER I TECNICI ON FIELD - SPERIMENTAZIONE SU
ACILIA PER IL SETTORE BUSINESS CUSTOMER MANAGEMENT.

PROGETTO MOVING

L'Azienda ha illustrato, i risultati del PROGETTO MOVING con la chiusura della sede di PARCO de
MEDICI che ha coinvolto complessivamente 3700 persone dipendenti TIM e 400 circa appartenenti ad
altre società del gruppo.

Le destinazioni del personale sono state:

ESTENSI – sono confluite 370 persone Business
ACILIA – sono confluite 660 persone della Business + 30 risorse IT Sec e Compliance
ORIOLO ROMANO – sono confluite in 3 tornate diverse 300 + 250 + 270 persone di Technology.
Nella sede di Oriolo Romano 230 persone di Business originariamente previste per il trasferimento a
Stazione Tuscolana 350 persone circa della divisione Caring
VAL CANNUTA – sono confluite 30 persone di HRO
TOR PAGNOTTA – sono confluite 100 persone WHOLESale + 4 persone di Audit
ARDEATINA – sono confluite AFC TC 70 PERSONE
TOR PIGNATTARA sono confluite AFC SA
GATTAMELATA – sono confluite 50 PERSONE BUSINES
VIA NATHAN sono confluite 20 persone BUSINESS
COLOMBO – Via Fontebuono, sono confluite 100 persone di CONSUMER
LANCIANI - sono confluite 70 persone di REAL STATE
SALICETI – sono confluite 190 persone di SECURITY + 270 persone REAL ESTATE

A questi numeri vanno aggiunti piccolissimi spostamenti da Parco de Medici verso altre sedi che
hanno coinvolto poche unità e gli spostamenti da altre sedi diverse da PARCO DE MEDICI (ad
esempio ASA di via dei saliceti verso Oriolo Romano e ASA via delle Conce Verso Via Feronia)

Il personale di CARING SERVICE destinato verso STAZIONE TUSCOLANA è stato invece
dirottato temporaneamente su Oriolo Romano e una piccola parte (una quarantina) su Via Assisi. Una
decisione di HSE (ambiente e sicurezza) presa raccogliendo le segnalazioni degli RLS sugli standard
di sicurezza dello stabile. La nuova destinazione è provvisoria in attesa di potersi trasferire a Stazione
Tuscolana dopo le verifiche sull'immobile e il sopralluogo con gli RLS. Real Estate fa sapere che il
l'immobile sarà rilasciato al 30 Luglio, ma HRO ha deciso che i trasferimenti avverranno a partire dalla
fine di Agosto.

L'Azienda ha riconosciuto a tutti i colleghi un permesso retribuito a proprio carico per coloro i quali
sarebbero stati in servizio LUNEDI' MATTINA presso la sede i Oriolo. Dalla decisione sono stati
esclusi tutti coloro i quali avevano già previsto Smart Working o Permessi di carattere personale

In questi mesi di trasferimenti abbiamo lavorato incessantemente per arginare i disagi legati ai
trasferimenti. **Se qualcuno in Azienda avrà raggiunto i suoi obiettivi e sarà lautamente
ricompensato, sappiamo che lo avrà fatto sulla pelle dei lavoratori e delle lavoratrici.** lasciando
sul campo disagi, lavori non fatti ad opera d'arte, cantieri aperti e polvere, denunce ed esposti. Per
quanto ci riguarda la questione è tutt'altro che chiusa ma ce ne occuperemo in un comunicato a parte.

Abbiamo chiesto all'Azienda la presentazione di documenti e attestazioni che confermino il rispetto
delle normative vigenti su sicurezza, piani antincendio e ristrutturazioni e siamo ancora in attesa di
risposte. Il 26 luglio è previsto un nuovo incontro con gli RLS.

LAVORO AGILE – L'Azienda resasi conto dell'assenza di sedi satellite nella Zona Sud di Roma e della riduzione del numero di postazioni nelle altre sedi, HA PROPOSTO IL SUPERAMENTO dell'ACCORDO NAZIONALE sullo SMART WORKING con un NUOVO ACCORDO per le sedi di Roma: **nel limite dei 44 GIORNI PREVISTI dall'Accordo Nazionale sarà possibile svolgere le giornate Residue o da casa o da sedi satelliti (senza quindi il limite di 16 giorni e per un giorno a settimana) per TUTTO IL PERSONALE OPERANTE SULLE SEDI DI ROMA E SANTA PALOMBA.**

L'accordo prevede anche che alle sedi di **Via CHECCO DURANTE** e **Via dei SALICETI** venga esteso l'Accordo già sottoscritto per il personale in servizio a **ESTENSI, ORIOLO ROMANO, ACILIA** il quale prevede che fino al 30 settembre si possano fare fino a 3 gg di SWORKING settimanali da CASA.

SEDE di SANTA PALOMBA – La chiusura di un tratto dell'Ardeatina e la prossima chiusura della Stazione Ferroviaria hanno trasformato la sede di Santa Palomba in un miraggio. Come già detto quindi, al momento ha proposto degli accordi già previsti per **ESTENSI, ACILIA, ORIOLO, CHECCO DURANTE** e **SALICETI**. Quindi S WORKING fino al 30 settembre per 3 gg anche da casa.

I COBAS HANNO SOTTOSCRITTO L'ACCORDO. Nonostante i limiti dell'Accordo Nazionale che ad esempio non permette il riconoscimento del BUONO PASTO o il fatto che non tutto il personale può utilizzare tale strumento, **ABBIAMO RITENUTO CHE L'ACCORDO MIGLIORASSE UNA CONDIZIONE IN ESSERE TANTE VOLTE RIVENDICATA E SEGNALATA DAI COLLEGHI E DALLE COLLEGHE.**

SPERIMENTAZIONE FLESSIBILITA' IN INGRESSO BUSINESS CUSTOMER MANAGMENT/ACILIA

Dopo una raccolta di firme quasi unanime ed una partecipazione alle assemblee convocate dai COBAS enorme, l'Azienda ha raccolto le indicazioni dei lavoratori e delle lavoratrici di estendere la flessibilità in ingresso (per i turni che già prevedono la flessibilità 8-9) dalle 8 alle 10.

Si tratta di un **IMPORTANTE RISULTATO** anche se non nascondiamo che la vera soluzione al problema sarà quella di trovare una sede di lavoro.

PROGETTO PILOTA – ATTESTAZIONE PRESENZE PERSONALE TECNICO ON FIELD

Dal primo agosto nella AOL LAZIO l'Azienda avvierà un PROGETTO PILOTA che coinvolgerà 5 AOT e 100 tecnici. Il progetto è chiamato "Clock In Clock Out" e consiste nell'attestare la timbratura e la presenza per i Tecnici On Field attraverso il CLICK MOBILE. Ai tecnici, secondo l'azienda, verranno fornite le istruzioni operative per le nuove funzionalità. Il progetto poi verrà diffuso su tutto il territorio nazionale. Le nuove funzionalità prevedono il superamento del "vecchio" RPA. Secondo le informative, l'avvio della procedura avverrà in prossimità dell'orario di inizio (5 minuti prima) e dopo l'orario di fine turno.

Su questo aspetto – fermo restando che dopo l'avvio del progetto avremo indicazioni più precise – abbiamo fatto presente che tutto il tempo prima e dopo l'inizio del turno che il TOF mette a disposizione dell'Azienda va considerato tempo di lavoro. Inoltre riteniamo vadano previste specifiche WR che permettano ai TOF di dedicarsi alla quadratura delle presenze, visto che ormai una quota consistente delle attività lavorative svolte vede anche molto tempo passato a far quadrare le procedure informatiche.

REPERIBILITA in ASA

L'Azienda ha presentato una rivisitazione della REPERIBILITA' in ASA, legata a nuove esigenze organizzative fornendo alle RSU la documentazione sulla nuova ruota.

Sul TEMA MOVING e sulla SPERIMENTAZIONE NEL SETTORE **BUSINESS CUSTOMER MANAGMENT/ACILIA**, sui **PROGETTI PILOTA per i TECNICI**, usciranno comunicati più specifici.