



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni



COMUNICATO

Produttività a tutti i costi?

Quando si firma un accordo, il sindacato si fa carico, attraverso attivi, assemblee, incontri etc. di spiegarne i contenuti e trasmetterne ai lavoratori tutti, "lo spirito". All'indomani di un importante accordo di prospettiva come quello dell'11 giugno scorso forse la funzione HR farebbe bene a coinvolgere tutte quelle figure di middle e top management, che poi sono chiamati a mettere in pratica gli impegni sottoscritti, spiegando soprattutto a loro come dalle loro azioni dipenda il successo di un accordo. Nel Verbale di accordo sottoscritto al Ministero del Lavoro a pagina 2 penultimo capoverso si legge: *... "Nel quadro descritto, gli interventi e le misure si orienteranno ad incrementare la capacità produttiva interna, aumentando il grado di internalizzazione delle attività"...*

È evidente che questa parte non è stata metabolizzata da quella parte di azienda che forse pensa già di essere un'altra azienda e il cui responsabile si muove già come se ne fosse l'AD. Purtroppo tale atteggiamento non è per noi novità, è dal lontano 2013 che questo sindacato cerca con grande spirito collaborativo di trovare equilibri fra utilizzo della Mano D'opera Sociale e il mondo degli appalti.

Ma è proprio nell'atteggiamento spregiudicato delle linee che si sono sempre incontrati i maggiori ostacoli, nell'attuare le internalizzazioni, troppo impegnati a perseguire obiettivi di corto raggio e troppo industrialmente miopi.

Abbiamo fatto questa corposa premessa perché non possiamo accettare che l'ennesimo episodio di esternalizzazione di attività venga come al solito bollato come fatto marginale, episodico o temporaneo.

Stiamo parlando dell'attività cosiddetta NICI, creata da Tim, per fornire alle Imprese soluzioni integrate Voce e Dati.

La scusa è che si sarebbero accumulate parecchie giacenze da lavorare entro l'anno e con il nostro personale, sarebbero solo 36 unità per la Sicilia, non si riuscirebbe a rispettare i tempi di consegna.

Allora si ricorre alla Mano d'Opera d'Impresa con formazione erogata dagli specialisti ASA, condizione questa quanto mai irritante e affiancamento con personale TOF.

Per quel che ci riguarda i motivi di tale scelte sono sempre gli stessi:

Organizzazione del lavoro farraginoso e improvvisata; Formazione insufficiente; Strumentazione inadeguata; clima lavorativo pessimo.

Su quest'ultimo punto si nasconde forse l'aspetto più subdolo della vicenda.

Per strane alchimie tale attività, pur essendo di alto profilo tecnico, non è "produttiva" ossia il numeretto di "IPOA" che ne uscirebbe fuori dopo la lavorazione, che comunque risulta sempre complessa e variegata, è basso, tanto che nei mesi scorsi alcuni lavoratori, che la svolgono prevalentemente, sono stati oggetto di particolare attenzione sia da parte della linea che della gestione HR che ne avrebbero chiesto addirittura lo spostamento in altri settori per poca efficienza! !!!!!Creando appunto un pessimo clima lavorativo.

L'architave su cui poggia l'accordo dell'11 giugno sta nella normalizzazione dei rapporti, ma non possiamo certo stare a guardare chi, anziché consolidare, sfilare mattoni.

I lavoratori TOF non hanno tra le mansioni previste dal CCNL nessun obbligo di formare altro personale.

Alla linea diciamo di completare al più presto il training on the job dei nostri tecnici e di dedicarsi con zelo all'organizzazione del lavoro.

Alla struttura HR consigliamo di svincolarsi dall'infruttuoso ruolo di "avvocati difensori delle linee" e di riprendere il ruolo di guida.

Sollecitiamo il Tavolo Nazionale ad attivare un confronto di merito in grado di evitare palesi contraddizioni tra processi di terziarizzazione unilaterali e impegni di "Piano" di internalizzazione inoltre come strutture Territoriali chiediamo all'azienda di mantenere gli impegni nell'attivare a settembre un incontro sindacale dedicato al rapporto tra MOS/MOI in Sicilia.

Palermo 24 Luglio 2018

Le RSU e Segreterie Regionali
SLC/CGIL UILCOM/UIL FISTEL/CISL