

## COMUNICATO - INCONTRO NAZIONALE 5 LUGLIO 2018

Si è svolto il giorno 5 luglio un incontro tra l'azienda Tim e le OO.SS e il Coordinamento Nazionale delle Rsu con all'ordine del giorno:

- **Modifica Accordo sul PDR**
- **Esame congiunto per definire la fruizione dei 120€ previsti dall'accordo di programma**
- **Orari di lavoro 1254**
- **Varie ed eventuali**

### MODIFICA DELL'ACCORDO SUL PDR:

L'azienda, a seguito dei diversi fattori incidenti per il settore delle telecomunicazioni che potranno andare ad incidere sui bilanci delle Telco (ad esempio l'ingresso di Iliad nel mercato italiano), si è dichiarata disponibile a modificare la soglia d'accesso al Pdr ("Parametro Ebitda") che passa dal 100% al 95% dell'obiettivo e, ad una conseguente revisione del range tra il 70% e il 140% del valore punto "560€".

Su questo punto, **NONOSTANTE I PICCOLISSIMI MIGLIORAMENTI, ABBIAMO RITENUTO DI NON CONDIVIDERE L'ACCORDO** registrando l'indisponibilità dell'Azienda a non eliminare dal calcolo dell'EBITDA GLI ONERI NON RICORRENTI. E' BENE RICORDARE CHE NEL BILANCIO 2017 tali Oneri hanno fatto sì che la condizione minima per l'erogazione del PDR FOSSE RAGGIUNTA in EXTREMIS.

### SPENDIBILITA' 120 EURO WELFARE

Sulla spendibilità dei 120€ relativi all'una-tantum prevista dall'accordo di programma, è previsto che a partire dal 16 luglio si potrà optare tra:

- Trasferire l'importo al Fondo Telemaco.
- Fruizione fino ad un massimo di 12 buoni spesa del valore di 10€ entro un anno dalla emissione .
- Fruizione di voucher da valore minimo di 10€ entro 60gg dall'emissione degli stessi.

Anche su questo punto, in coerenza con la nostra posizione espressa a partire dalla presentazione della piattaforma del rinnovo del CCNL del triennio 2015-2018, **I COBAS HANNO CONVENUTO DI NON SOTTOSCRIVERE ALCUN ACCORDO**, a prescindere anche da una ipotetica disponibilità aziendale a prevedere la possibilità di una erogazione dell'importo in busta paga.

### NUOVI ORARI DI LAVORO AL 1254

In riferimento al 1254, ricordiamo innanzitutto che si tratta di un servizio INSOURCING che l'Azienda svolge su "Commessa" di Covisian spa la quale, ha deciso di re-internalizzare sia le attività dalle ore 21 alle ore 08 che un 10% dell'attività nel restante arco orario del presidio. **A seguito di tale variazione l'Azienda ha previsto un nuovo presidio orario dalle 7,52-21,08 L-D (superando il presidio notturno).**

**I COBAS HANNO SOTTOSCRITTO L'ESAME CONGIUNTO SUGLI ORARI DI LAVORO 1254.**

L'azienda ha anche garantito che, a fronte delle prossime uscite per Art.4 Legge Fornero, eventuali problemi occupazionali in tale settore potrebbero essere superati utilizzando lo strumento delle riconversioni professionali. L'Azienda si detta disponibile, inoltre, a prevedere in sede di verifica da effettuarsi entro il mese di ottobre 2018 per modificare il turno 9,30 17,44.

### SPENDIBILITA' BUONI PASTO

A proposito della spendibilità dei buoni pasto, l'azienda informa che, verosimilmente nel mese di settembre il problema sarà risolto con la sostituzione del gestore Qui Ticket.

### ARTICOLO 4 – LEGGE FORNERO

Sull'art.4 l'azienda dichiara che già a partire dal mese di settembre si potrà prevedere l'uscita dei lavoratori e delle lavoratrici che decideranno di aderire, secondo quanto previsto dal testo del 2015, autorizzando l'INPS a verificare le posizioni sia delle domande presentate precedentemente (circa 1600) che delle nuove (pari a circa 1500).

**STRESS LAVORO CORRELATO**

Sempre durante l'incontro è stato presentato dall'azienda il progetto di riavvio dell'indagine sullo stress lavoro correlato. Sarà infatti eseguita una nuova valutazione su tutto il bacino dei lavoratori e delle lavoratrici di TIM. Su questo, I COBAS hanno chiaramente denunciato come alcune delle precedenti azioni di miglioramento per i gruppi individuati come maggiormente sottoposti allo stress lavoro correlato, non siano state affatto applicate (ad esempio miglioramento dei sistemi informativi e formazione sul rischio voce) e riteniamo che, non si possa e non si debba, ripartire da "zero" azzerando di fatto almeno 4 anni di indagine.

In merito all'incontro del 05 luglio ci preme chiarire inoltre che ci sono stati attacchi strumentali alla nostra Organizzazione, chi insinuando che la nostra firma era subordinata al raggiungimento di chissà quali privilegi, chi affermando che i nostri rappresentanti al Coordinamento Nazionale avessero condiviso e sottoscritto tutte le ipotesi di accordi presentate il 05 luglio.

Vogliamo sottolineare che i Cobas sono **l'UNICA organizzazione senza FUNZIONARI e fondata esclusivamente sul volontariato**. Questo fa sì che gli accordi vengano sottoscritti con l'unico obiettivo di migliorare effettivamente le condizioni di vita e i diritti dei lavoratori e delle lavoratrici. **La sottoscrizione di un accordo da parte dei COBAS non è legato a valutazioni di tipo relazionale**. Abbiamo dimostrato in questi mesi di trattativa difficile di avere un progetto sulle TLC e sulla nostra Azienda. **Un progetto che prevede una opposizione sindacale e politica forte verso le nostre controparti (AZIENDE e GOVERNO) ma anche la possibilità di fare proposte reali, concrete e generali...**

**Basti dire che già nel 2010 proponevamo l'azzeramento dei permessi sindacali "oltre legge" per compensare gli esuberanti di allora.**

Roma 06/07/2018

COBAS TIM