

SCIOPERO 5 GIUGNO

CONTRO NUOVI TAGLI ED AMMORTIZZATORI SOCIALI IN TIM

CUB: IL GOVERNO FERMI LA PROCEDURA DI CIGS

La FLMU-CUB, condividendo le motivazioni alla base dello Sciopero del 5 Giugno, lo sostiene e invita i lavoratori e le lavoratrici alla partecipazione.

Si auspicava la stessa adesione da parte delle altre OO.SS. allo Sciopero indetto dalla CUB il 24 aprile in occasione dell'importante appuntamento dell'Assemblea Azionisti TIM di Rozzano, adesione che non si è verificata.

La TIM ha ammesso che con la CIGS risparmia ben 100 milioni di euro in un anno!

L'unica vera soluzione virtuosa è quella di smettere di finanziare con i soldi pubblici e con quelli dei lavoratori i profitti di aziende tutt'altro che in crisi:

TIM ha chiuso il 2017 con oltre 1 miliardo di utile, e nei primi 3 mesi del 2018 il gruppo TIM, con 250 milioni di euro, ha registrato un incremento dell'utile sul 2017 di ben il 25% !!

Contemporaneamente TIM ha annunciato un nuovo aumento delle tariffe della telefonia fissa a partire dal 1° luglio.

Per questi motivi il ricorso a nuovi ammortizzatori sociali che gravano sui lavoratori e sulle casse dello Stato, cioè della collettività, è ampiamente ingiustificato e inaccettabile.

Si tratta di un uso distorto degli ammortizzatori sociali, dei finanziamenti pubblici.

Nonostante i tentativi - anche in sede istituzionale - di far recedere l'azienda, dai recenti incontri emerge che il ricorso alla CIGS o alla Solidarietà Difensiva (**o addirittura Espansiva, più aberrante e scandalosa**) resta d'attualità e quindi è necessario agire.

Pertanto la CUB, assieme alla mobilitazione dei lavoratori, ha invitato ufficialmente il Governo a non autorizzare la concessione della CIGS/Solidarietà, con apposita istanza ai Ministeri competenti (Lavoro, Finanze, Sviluppo Economico). Anche alla luce del ruolo centrale di TIM per lo sviluppo delle TLC quale elemento importante del paese, e per la presenza - seppur indiretta - dello Stato nell'azionariato con la CDP.

La CUB propone il ricorso a strumenti alternativi quali:

- **la riduzione dell'orario di lavoro a parità di stipendio**
- **il ricorso ampio ai prepensionamenti tramite isopensione (fino a 7 anni prima)**
- **esodi incentivati con consistenti offerte economiche**
- **la concessione volontaria del Part - Time al 90-85%**

FLMU-CUB TIM

31 maggio 2018

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base www.cub.it
Firenze, Via Guelfa, 148 R tel./fax 055/3200938 email: cubtlc@libero.it