



## PROPOSTE ALTERNATIVE ALLA CASSA INTEGRAZIONE TIM



In questi giorni sono circolate proposte alternative alla Cassa Integrazione / Solidarietà Difensiva / piano occupazionale. Tra queste la Solidarietà Espansiva a termine, con copertura economica anche tramite il PDR, o con l'eventuale Fondo di Solidarietà di settore.

**Queste proposte non ci convincono proprio.**

Si tratta in parte di proposte fatte dalla stessa TIM, accettare una Solidarietà Espansiva anche solo per alcuni anni significa scivolare sul campo avverso, nel comunicato del 21 maggio scrivevamo: "La solidarietà Espansiva.... Per la prima volta sarebbe proposta anche solo per alcuni anni: è noto, infatti, che l'azienda si è resa disponibile ad una solidarietà espansiva a termine nell'incontro del 13 marzo scorso." - Come risulta dai resoconti diffusi da varie OO.SS. / RSU presenti all'incontro.

La Solidarietà Espansiva è senza limiti temporali di legge, per sempre perché la normativa prevede che debba servire per garantire "assunzioni stabili", a tempo indeterminato, attraverso una riduzione "stabile" dell'orario di lavoro. Quindi una Solidarietà Espansiva per alcuni anni sarebbe un'anomalia, di dubbia regolarità, un grave precedente e non ci metterebbe affatto al sicuro per il futuro.

Infatti, una volta intrapresa questa strada è assai probabile che l'azienda al termine degli anni di Solidarietà Espansiva ritorni a sollevare problemi occupazionali proponendo un nuovo periodo di Solidarietà Espansiva, e così via: Mettere un termine (2-3-4 anni) è un'escamotage per far passare la Solidarietà Espansiva.

Assurdo poi chiedere un contributo ai lavoratori per le assunzioni mentre si accompagnano alla pensione molti altri, il risparmio l'azienda lo ottiene già con le fuoriuscite dei lavoratori, più numerosi e più costosi ! !

**Inoltre, la proposta ci pare poco chiara sull'effettiva copertura del salario perso, e questa avverrebbe attingendo anche dal PDR, che quindi - in quanto tale - sarebbe perso o quasi:**

**Ergo, tutt'altro che una riduzione dell'orario a parità di salario!**

**Significa perdere quote di salario stabile, con l'ipotesi/speranza di recuperarle con salario variabile legato alla produttività: ci ricorda il Sistema d'Incentivazione dei tecnici introdotto dopo il taglio del Mancato Rientro. Scambiare il certo per il precario (gestito da TIM) è una proposta a perdere, sempre!**

**Così come non ci convince il ricorso all'eventuale Fondo di Solidarietà di settore se questo sarà in parte a carico del lavoratore (come previsto dalle normative, migliorabile nel contratto).**

Ma per la Solidarietà Espansiva il problema, oltre che economico, è - soprattutto - di principio: l'assunzione di personale intesa come puro investimento per fare business **NON E' AMMISSIBILE !**

**Ribadiamo l'unica vera soluzione virtuosa è quella di smettere di finanziare con i soldi pubblici e con quelli dei lavoratori profitti e assunzioni di aziende tutt'altro che in crisi: 1 miliardo di utile!**

Per tutti questi motivi il ricorso a nuovi ammortizzatori sociali o a strumenti che gravano sui lavoratori e sullo Stato, cioè sulla collettività, è ampiamente ingiustificato e inaccettabile.

**L'azienda è in super utile, i lavoratori hanno già dato ampiamente con i CUD/CU da anni sempre più leggeri, basta: nessun altro taglio ai salari è accettabile !**

**La CUB propone il ricorso a strumenti alternativi quali:**

- la riduzione dell'orario di lavoro a parità di stipendio (vedi Francia e soprattutto Germania)
- il ricorso ampio ai prepensionamenti tramite isopensione (fino a 7 anni prima)
- esodi incentivati con consistenti offerte economiche (molto usati vedi IBM, Engineering)
- la concessione volontaria del Part - Time al 90-85% dell'orario (durata da concordare)

Perciò la CUB ha invitato il Governo a non autorizzare la concessione della CIGS/Solidarietà, con istanza ai Ministeri competenti (Lavoro, Finanze, Sviluppo Economico), alla luce del ruolo centrale di TIM per lo sviluppo delle TLC fondamentale per il paese, e per la presenza - seppur indiretta - dello Stato nell'azionariato con la CDP; formulando anche queste proposte.

7 giugno 2018

**FLMU-CUB TIM**

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base (FLMU-CUB)  
per Info: 331-6019879 cubtlc@aruba.it su Facebook cerca: CUB TELECOM