

BUSTA PAGA : ERRORI ED AMMANCHI, COME PROVARE A RECUPERARLI

L'AZIENDA DEVE RISOLVERE I PROBLEMI NATI CON LA CHIUSURA DEI PUNTI DELEGA E LA NASCITA DEL COMPETENCE TIM!

Circa un anno fa, appena TIM fece nascere il Competence Team, la CUB denunciò i rischi cui si andava incontro con LA SOPPRESSIONE DEI PUNTI DELEGA: ERRORI E MANCANZE IN BUSTA PAGA, E UN AGGRAVIO DI ATTIVITA' E RESPONSABILITA' PER IL LAVORATORE. Purtroppo sta accadendo proprio questo: assenze ingiustificate, malattie non conteggiate regolarmente, trattenute in busta che appaiono a distanza di mesi, mancanza di Buoni Pasto, Reperibilità non pagate, Trasferte non pagate, errori sulle assenze per maternità, buste paga a "0", ecc. Con valanghe di Ticket aperti da mesi al Competence, che aumentano sempre più.

Inutile prendersela con i colleghi del Competence le responsabilità vere sono dei manager aziendali che hanno messo in piedi tutto questo:

passare da una gestione con 650 punti delega a i previsti 115 addetti del "Competence Team" - cioè riducendo di 6 volte (!!!) non può che determinare l'impossibilità di svolgere questa attività.

In questi mesi siamo intervenuti in aiuto di alcuni colleghi, che aspettavano da mesi dei rimborsi, con risultati positivi: riuscendo ad ottenere quanto spettante, tramite lettere inviate dagli avvocati che collaborano con al CUB.

INIZIATIVA CONCRETA PER RECUPERARE GLI AMMANCHI

La CUB mette a disposizione dei lavoratori – gratuitamente - i propri avvocati per l'invio all'azienda di lettere collettive di recupero degli ammanchi/errori subiti in busta paga.

La CUB invita L'azienda a:

- rivedere tutto il processo, ripristinando i punti delega (così facendo si ridurrebbero anche i fantomatici esuberanti di un buon numero, circa 500 !);
- potenziare il Competence team (in subordine);
- provvedere con bonifici immediati ove risultassero ammanchi in busta paga (è possibile, già in altre occasioni TIM l'ha fatto).

La CUB suggerisce ai lavoratori:

- In caso di assenze non retribuite, ammanchi di buoni pasto, trasferte o prestazioni chiedere l'immediato pagamento tramite bonifico (possono farlo), scrivendo a Risorse Umane Gestione del Personale e Responsabile e contattare/informare il sindacato e i suoi rappresentanti;
- in caso di non risoluzione rivolgetevi a noi, raccoglieremo un certo numero di segnalazioni per poi procedere ad inviare lettere collettive alla TIM tramite i nostri avvocati.

Per qualsiasi chiarimento o segnalazioni anomalie contattateci :

per informazioni 3316019879 cubtlc@aruba.it seguici su Facebook: cerca **CUBTELECOM**

Difendi i tuoi diritti direttamente senza compromessi con la CUB ! Sostienila !