



**** info by CUB TIM ****



.....PERCHE' UNA SOLIDARIETA' ESPANSIVA E' PER SEMPRE....(o quasi)

Le norme sui contratti di Solidarietà "Espansiva" stabiliscono che il taglio all'orario (e allo stipendio) deve essere "stabile", e cioè a tempo indeterminato, come le assunzioni corrispondenti.

Questo quanto previsto dalle leggi, a meno di accordi con contenuti diversi.

Ma comunque sia non potrà essere per un periodo breve perché se no non si "ripagano" le assunzioni A TEMPO INDETERMINATO, diventando non conveniente per le aziende.

Infatti, nelle slide presentate, TIM ha indicato solo la data di inizio della solidarietà che vorrebbe (dal 1 marzo).

La Solidarietà "Espansiva" non ha integrazione salariale (a differenza di quella "difensiva" che ha integrazione Inps), è un taglio netto dello stipendio.

Mentre a livello pensionistico c'è copertura Inps, ma solo figurativa, della parte d'orario persa.

Di fatto si tratta di un Mini Part Time "obbligato" con accordo sindacale.....

che servirà a finanziare le assunzioni di giovani a condizioni molto inferiori a quelle dei lavoratori in servizio, a basso costo e licenziabili in qualsiasi istante !

e servirà anche a finanziare - in parte - i Prepensionamenti !

Il taglio totale di 4 milioni di ore / anno, che passano ai nuovi assunti, con una retribuzione più bassa, bastano e avanzano per pagare i nuovi generando un tesoretto anche per i prepensionamenti.

NON DEVONO PAGARE ANCORA I LAVORATORI

IL 10 FEBBRAIO TUTTI A SANREMO !

Per qualsiasi informazione, chiarimento o dubbio non esitate a contattarci.

331-6019879 cubtic@libero.it su Facebook cerca: CUB TELECOM

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base www.cub.it

Firenze, Via Guelfa, 148 R tel./fax 055/3200938 email: cubtic@libero.it