

Genova, 12 febbraio 2018

## Permessi 104/92



Grave episodio in Liguria in merito ai permessi previsti dalla legge 104/92 (aspettativa retribuita x un massimo di 3 gg. al mese).

**TIM** ha **CONTESTATO** ad un lavoratore di non aver programmato il permesso previsto dalla legge stessa... come se fosse possibile stabilire in precedenza quando il malato ha bisogno di assistenza!!!

Il fatto di per se' non avrebbe bisogno di ulteriori commenti...ci sembra un ennesimo attacco ad un

diritto riconosciuto dalla legge...

***UN AZIENDA CHE NON TUTELA I DIRITTI DEI LAVORATORI E CHE DEL CODICE DI ETICA DEL GRUPPO NE STA FACENDO CARTA STRACCIA, MOSTRA DAVVERO UNA BRUTTA IMMAGINE DI SE'.***

**SNATER SUI DIRITTI DEI LAVORATORI NON TRANSIGE, METTERA' IN CAMPO TUTTO QUANTO POSSIBILE PER COMBATTERE QUESTI ODIOSI SOPRUSI TUTELANDO CHI HA GIA' UNA QUOTIDIANITA' RESA DIFFICILE DALLE AVVERSITA' DELLA VITA.**