

FERIE e EF : PROGRAMMAZIONE E FORZATURE

La TIM con la disdetta degli accordi aziendali e il nuovo Regolamento che si è data (riscritto già diverse volte...) sta iniziando – già da giorni – in alcuni reparti a fare pressioni affinché i lavoratori programmino e consumino Ferie e Permessi entro certe date prestabilite.

Su queste materie da tempo abbiamo consultato i nostri avvocati, e come CUB si è provveduto ad inviare una comunicazione a TIM (l'anno scorso e di nuovo adesso) contro le pressioni in atto e facendo presente che in parte le pretese di TIM sono illegittime:

consumare le Ferie entro giugno (5 giorni) e entro settembre (15 giorni) non è stabilito da alcuna norma di legge o contrattuale, idem la richiesta di pianificare i Permessi (per quelli residui degli anni scorsi entro aprile) non è prevista da alcuna normativa, si tratta perciò di pretese non regolari né obbligatorie.

Abbiamo anche predisposto il seguente fac simile di lettera che ogni lavoratore può inviare al proprio responsabile (o all'addetto RU) per chi non vuole cedere alle richieste aziendali tutelandosi.

LETTERA LAVORATORE

.....

Spett.le
TIM S.p.A.

Oggetto: **Programmazione/Consumo Ferie e Permessi Retribuiti.**

In merito alla richiesta di programmazione Ferie / Permessi Retribuiti comunico che non sono in grado oggi di fornire una programmazione, stante il regime d'incertezza del monte Ferie-Permessi a seguito della disdetta degli accordi aziendali (maggio 2008), delle continue variazioni del regolamento aziendale e degli incontri sindacali, in un quadro generale - in continua evoluzione - dove attualmente non c'è una definizione certa delle assenze annuali possibili.

Inoltre, rappresento l'esigenza di utilizzare Ferie / Permessi Retribuiti più avanti nel tempo, anche per necessità improvvise, che al momento non posso calendarizzare, anche per il notevole periodo intercorrente dalla data odierna alla fine dell'anno.

Per quanto riguarda la richiesta di programmare e utilizzare 5 giornate di Ferie entro giugno (e 15 giorni entro settembre), e quella di programmare i Permessi Retribuiti (in particolare i residui entro aprile), esse sono illegittime: non previste dalle leggi, dal CCNL, o da alcun accordo/contratto aziendale. Pertanto, trattasi di atti unilaterali non supportati da esigenze di servizio, che chiedo di conoscere; perciò ritengo non vi sia alcun obbligo in tal senso.

Per quanto sopra ove poi provveda a fornire una programmazione di Ferie / Permessi Retribuiti la stessa non potrà che essere parziale, provvisoria e suscettibile di variazioni, che mi riservo di comunicare appena possibile.

Cordiali saluti

.....

febbraio 2018

Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base
Firenze, Via Guelfa, 148/r tel./fax 055/3200938 email: cubtim@aruba.it