

## **FERIE E PERMESSI E.F.: NESSUNO TOCCHI I DIRITTI PREVISTI DALLA LEGGE E DAL CONTRATTO!**

Il 30 novembre 2018 si è svolto l'incontro tra i sindacati e il coordinamento delle Rsu con relazioni industriali RU di TIM, all'ordine del giorno anche il tema di modificare le norme in materia di Ferie e permessi Ex Festività.

Per quanto riguarda le Ferie, l'azienda ha ricordato che i 2 giorni in più sono previsti - dall'accordo del 11 giugno - solo qualora sia raggiunto un accordo tra le parti, che regoli Ferie e permessi E.F., entro il 31 dicembre 2018. Nelle proposte aziendali vi è la programmazione delle Ferie da fare - obbligatoriamente - entro alcune date ben precise, se non vengono programmate si prevede l'imposizione da parte dell'azienda; analogamente il consumo di 3 settimane entro il 30 settembre e il restante entro l'anno comunque (tutte previsioni peggiorative rispetto alle leggi e al CCNL).

Per quanto riguarda i permessi Ex Festività, l'azienda prevede il recupero di 8 delle 12 ore perse, a fronte del non pagamento della maggiorazione relativa alla festività soppressa del 4 novembre. Come ci si poteva immaginare, e anche alla luce dell'accordo sulla "smonetizzazione" del 4 novembre, siglato l'8 novembre (tra l'altro con la firma di tutte le sigle sindacali/Rsu, Cub a parte) che prevede proprio questo relativamente al 2018.

La proposta aziendale prevede il consumo - obbligatorio - entro l'anno di tutti i permessi E.F., e la possibilità che TIM imponga i permessi dopo il 10 ottobre (peggiorativo rispetto al CCNL).

In queste sue proposte l'azienda si fa forte di accordi analoghi nei contenuti siglati in altre aziende del settore come Vodafone e Wind nei confronti dei sindacati Slc-Fistel-Uilcom-Ugl: ma come nelle altre aziende avete firmato e qui in TIM fate "resistenza" ???

Al termine della riunione è stata istituita una commissione mista Azienda - Sindacati/RSU che dovrà discutere gli aspetti tecnici di una possibile nuova normativa su questi 2 istituti, e che si riunirà i giorni 6 dicembre e il 12 (se necessario), per poi arrivare ad un altro incontro plenario per il 13 dicembre. Logico quindi pensare che stanno preparando il terreno per siglare un accordo.

Ma c'è una questione, esiste un CCNL che su queste due materie dice delle cose, che secondo noi non possono essere peggiorate a livello aziendale, CCNL che è in fase di trattativa di rinnovo.

Punto Primo ) Si pone la necessità di aspettare l'evoluzione del rinnovo del contratto di 1° livello (il CCNL) per avere la cornice di regole generali chiara, qualsiasi (eventuale) accordo sottoscritto prima del rinnovo non deve essere peggiorativo rispetto al CCNL tuttora in vigore.

Punto Secondo ) L'introduzione di step temporali obbligati in termini di programmazione e uso delle Ferie si pone al di fuori delle normative di legge.

Punto Terzo ) Si dovrebbe non firmare alcun accordo se non vengono restituite tutte le 12 ore di permessi Ex Festività, visto che sul tema esaurimento / programmazione è l'azienda che ha a cuore la firma di un accordo per motivi di risparmio a bilancio.

Pertanto la FLMU-CUB auspica che eventuali accordi su Ferie e Permessi Ex Festività rispettino - come minimo - le norme di Legge e del Contratto collettivo di Settore.

Invita i lavoratori e pretenderlo ed è pronta a tutelarne i diritti su questi 2 istituti, come peraltro sta già facendo in sede di magistratura del lavoro per quanto riguarda le imposizioni delle Ferie (con vertenze già vinte in passato).

info: **331-6019879** [cubtlc@libero.it](mailto:cubtlc@libero.it) sito: [www.CubTlc.it](http://www.CubTlc.it) Facebook: **CUB TELECOM**

3 dicembre 2018

**FLMU-CUB TIM**

**Federazione Lavoratori Metalmeccanici Uniti - Confederazione Unitaria di Base**  
Firenze, Via Guelfa, 148 R tel./fax 055/3200938 email: [cubtlc@libero.it](mailto:cubtlc@libero.it)