



SETTORE TELECOMUNICAZIONI
REGIONE MARCHE

☎ 338 3268268

C'E' IL TRUCCO E SI VEDE.....

QUI DI SEGUITO RIPORTIAMO UN PASSO, CHE RITENIAMO MOLTO IMPORTANTE, INSERITO NELLA IPOTESI DI PIATTAFORMA RIVENDICATIVA (!!)PRESENTATA DA cgilcislui ad ASSTEL, E VOTATA DAI LAVORATORI NELLE ASSEMBLEE IN CORSO

ORARIO DI LAVORO

• **Riduzione orario di lavoro. Anche in virtù degli inevitabili processi di cambiamento che il settore delle TLC si appresta ad affrontare, prevedere la possibilità di introdurre, previo accordo a livello aziendale, un'ulteriore riduzione retribuita dell'orario di lavoro settimanale per finalità di salvaguardia e/o sviluppo dell'occupazione operando a tale fine nell'ambito degli spazi della contrattazione collettiva e con una necessaria congrua compartecipazione a carico dell'azienda.**

SAREBBERO LE RAPPRESENTANZE DEI LAVORATORI (alcune) CHE RICHIEDONO LA RIDUZIONE DI ORARIO E DI SALARIO.....??.

MA COME, NON SONO BASTATI

-LE ORE IN PIU'(a gratis) DELLA FRANCHIGIA,

-LE ORE IN PIU' (a gratis)' DELLA TIMBRATURA IN POSTAZIONE,

-LE FERIE ED EF IN MENO.....

- 1/26 NON PAGATO??????

- IL MANCATO RIENTRO PERSO

NON BASTA MAI??

ANZICHE' ANDARE A RECUPERARE I DIRITTI E I SOLDI PERSI SI VORREBBE APRIRE QUESTO NUOVO CAPITOLO INTRODUCENDO UNA SORTA DI " solidarieta' strisciante" E CI SI ACCONTENTA DI UN SEMPLICE IMPEGNO NON QUANTIFICATO DA PARTE AZIENDALE??

LA FRASE E' DI UNA AMBIGUITA' SCONCERTANTE.... CHE SIGNIFICA

" congrua compartecipazione a carico dell'azienda"??

DEFINIRE IL TERMINE CONGRUO E' DI PER SE' DIFFICILE, PER SNATER AD ESEMPIO CONGRUO SAREBBE CHE L'AZIENDA PAGASSE LEI STESSA LA RIDUZIONE ORARIA...

MA CON LA VAGHEZZA DELLA FRASE CI PUO' STARE TUTTO E DI PIU'!!

INSOMMA I LAVORATORI RISCHIANO DI VEDERSI INTRODOTTA UNA RIDUZIONE DI ORARIO E DI SALARIO (solidarieta' mascherata).....A PROPRIE SPESE.....

E' VERO CHE AL PEGGIO NON C'E MAI FINE..... MA QUI STIAMO VERAMENTE FUORI.....