



Sindacato Lavoratori Comunicazione



## TIM – NOTA su PIATTAFORMA WELFARE (PDR e CCNL TLC)

In data 28 Marzo, la Segreteria Nazionale SLC-CGIL, ha ricevuto una comunicazione dalla Direzione Aziendale Tim relativamente a:

- partenza della PIATTAFORMA per i servizi di WELFARE in ambito PDR TIM e CCNL TLC;

La piattaforma potrà essere utilizzata per impegnare in forma esclusivamente volontaria parte del Premio di Risultato TIM (erogazione maggio 2018, obiettivi anno 2017, sul quale attendiamo convocazione come Organismo di Consultazione per avere i dati di consuntivo sull'andamento degli indicatori e degli obiettivi), ed anche per convogliare i 120 euro previsti nell' Accordo di Programma sottoscritto il 23 Novembre 2017 relativo al rinnovo del CCNL TLC che saranno erogati con le competenze di luglio 2018.

La nuova piattaforma informatica (sarà accessibile direttamente da internet) per la parte relativa alla riconversione di una quota del PDR TIM (pari al 50%, 75% o al 100%) verso servizi di Welfare, potrà essere consultata dai lavoratori Tim nel periodo dal 6 aprile al 2 maggio (in questo periodo non potrà essere fatta alcuna scelta), mentre la scelta della quota percentuale da destinare ai servizi di welfare sarà possibile effettuarla dal 2 al 7 maggio 2018.

Se entro il 7 maggio non venisse espressa una scelta specifica, in automatico verrà liquidata la quota intera di spettanza del PDR con le competenze di maggio.

Va ricordato ai fini di una scelta consapevole, che l'eventuale quota di Pdr destinata ai servizi di welfare, avrà, (per effetto della legge sul testo unico delle imposte sui redditi) tassazione pari allo 0%, questo significa che non saranno versati per tale importo i contributi previdenziali utili ai fini del calcolo della pensione.

I lavoratori che invece opteranno per i servizi specifici di welfare (sanità, istruzione, cultura e tempo libero, previdenza integrativa, cura dei familiari, trasporto pubblico locale) avranno la possibilità di scegliere e spendere la somma indicata nel periodo che andrà dal 9 maggio al 20 novembre; se gli importi impegnati non dovessero essere esauriti completamente entro il 20 novembre, i residui saranno liquidati con le competenze del mese di dicembre 2018.

I fornitori utilizzabili, presenti in piattaforma, saranno circa 4.000 che potranno essere integrati anche attraverso segnalazioni sul portale informatico dagli stessi lavoratori Tim.

Il funzionamento del nuovo sistema (vedere slides allegate) sarà illustrato nel dettaglio alle "RSU del Coordinamento Nazionale di TIM" attraverso riunioni specifiche che saranno calendarizzate a partire dal 9 aprile p.v..

La stessa piattaforma potrà essere utilizzata successivamente per impegnare i 120 Euro, relativi alla parte welfare, previsti dall'accordo di programma del CCNL TLC.

### La Segreteria Nazionale SLC-Cgil Area Tlc

Roma, 29 marzo 2018