

## **PDR: E' vero non abbiamo firmato...siamo colpevoli.**

**In più di un comunicato le OO.SS. firmatarie dell'accordo sul PREMIO DI RISULTATO, oltre ad assumersi il merito di averlo elargito con le buste paga di MAGGIO 2018, attaccano i sindacati autonomi e i COBAS per non aver firmato strumentalmente l'accordo.**

I toni di questo attacco variano a seconda si tratti di comunicati regionali o nazionali

C'è poco da attaccare.

**I COBAS NON FIRMARONO L'ACCORDO per due motivi principali, uno di merito e uno di metodo.**

**NEL MERITO:** Vincolare il PDR al raggiungimento dell'OBIETTIVO TARGET al 100 % dell'EBITDA, significa rendere l'obiettivo irraggiungibile.

Il merito di averlo in busta paga non è certo dei sindacati firmatari, bensì di tutti quei colleghi e quelle colleghe che hanno lavorato "al massimo" e responsabilmente nonostante le difficoltà, i disagi e le incertezze sul proprio futuro. Nelle trattative che si sono svolte lo scorso anno, abbiamo più volte richiesto di abbattere il famoso "cancellotto" ma, la delegazione aziendale ha approfittato del consenso unanime delle segreterie "Firmatarie" per rimanere sulle sue posizioni (nonostante la contrarietà della maggioranza dei delegati e delle delegate).

**NEL METODO:** Il COORDINAMENTO NAZIONALE RSU è stato di fatto estromesso dalla trattativa. Dopo una ampia presentazione del progetto Aziendale, **le segreterie di SLC-FISTEL-UILCOM chiesero la solita riunione ristretta** e si presentarono dopo alcune ore con la copia dell'accordo in mano. Le RSU al coordinamento nazionale, delle rispettive segreterie, hanno potuto solo allinearsi e firmare. Le 11 RSU dei COBAS-SNATER-CISAL chiesero all'Azienda una chiara informativa sull'accordo. Un bel modo di concepire la democrazia sindacale.

Per questo la rivendicazione del premio ci fa sorridere. Il testo vincola l'elargizione del Premio alle decisioni Aziendali e ai "giochetti" di "bilancio".

**Per il resto i COBAS RITENGONO che destinare il PDR al WELFARE sia un regalo alle AZIENDE e una penalizzazione della già "misera" contribuzione INPS.**

**Ferma restando la volontarietà (che invece manca per gli aumenti sul CCNL), l'invito è quello di non aderire al WELFARE AZIENDALE.**

Roma 16/04/2018

**COBAS TIM**