

## DOPO IL 24 APRILE

Siamo purtroppo certi che la battaglia attualmente in corso per il controllo societario di TIM, comunque vada a finire, non produrrà nulla di buono per la società, per i lavoratori, per i cittadini.

**Siamo arrivati al 24 Aprile e il primo round è stato assegnato a Vivendi. La prossima tappa è il 4 Maggio nell'assemblea degli azionisti.**

contratto di

progetti futuri di separazione della rete e di definitiva la scarnificazione aziendale, siamo in attesa che il regolamento di conti tra fondi speculativi di tutte le nazionalità, Italia compresa, giunga al termine, per

**Scrivere solo comunicati di fuoco, purtroppo, non basta.** Pensiamo sia arrivato il momento di fare un passo avanti. I punti imprescindibili per la ripresa di una discussione ed un confronto supportato da adeguata mobilitazione, sono per noi :

- Salvaguardia del perimetro aziendale e occupazionale contro i progetti di separazione della rete e impoverimento delle infrastrutture aziendali;
- Ripristino del contratto di Il livello;
- Fine del piano esuberi e corretta ricollocazione del personale coadiuvato da riconoscimenti professionali, reali aumenti salariali;
- Procedure di accompagnamento alla pensione garantendo la volontarietà.

Per sostenere queste rivendicazioni è necessario che ci siano 2 presupposti :

- 1) una controparte certa e di lunga durata;
- 2) un percorso di lotta dei lavoratori e delle lavoratrici che possa dar forza e ragione a tali richieste, una mo  
protagonista del futuro di TIM spa.

**Sul primo punto avremo la necessità di attendere l'evolversi della lotta al vertice** tra gli azionisti.  
non pone attualmente alcuna certezza, se da una parte

iot.

**Sul secondo punto è evidente che le iniziative dello scorso anno, svoltesi anche fuori dai recinti sindacali, hanno messo in allarme la politica.** Non è un caso che si torni a parlare di intervento

**La CDP, come detto, non offre particolari garanzie a meno che non si vincoli la politica al monitoraggio delle sue attività attraverso strumenti di Governance** che abbiano come obiettivo chiaro quello di IMPEDIRE SPECULAZIONI e indirizzare il Core Business verso lo sviluppo delle infrastrutture tecnologiche del Paese.

Tali scelte, come più volte scritto nei nostri documenti, garantirebbero sviluppo, occupazione e valore aggiunto per il personale del Gruppo.

Per questi motivi nei prossimi giorni proporremo e promuoveremo riunioni, assemblee sindacali nei luoghi di lavoro, discussioni locali e/o nazionali con tutti i soggetti disponibili al confronto, siano esse Organizzazioni Sindacali che singoli lavoratori e lavoratrici.

ello di costruire una mobilitazione generale del Gruppo entro la fine di Maggio necessaria al momento storico che stiamo vivendo ma anche con un occhio vigile al rinnovo contrattuale di settore.

**Chi fosse interessato può contattarci a questi nr 3356334279 (NORD) – 3316022366 (CENTRO) - 3351440922 (SUD)** e a questo indirizzo mail [cobascomunicazione@virgilio.it](mailto:cobascomunicazione@virgilio.it) per fissare appuntamenti e riunioni dove poter discutere insieme e chiarire alcuni aspetti del futuro che ci attende, molto lontano