



**SINDACATO NAZIONALE AUTONOMO
TELECOMUNICAZIONI E
RADIOTELEVISIONI**

Il 21 settembre si è svolto l'incontro tra Azienda e Rsu Liguria avente come oggetto:
-Progetto di razionalizzazione turni reperibilità Technology -Network territoriale e di HQ.
-Varie ed eventuali.

Reperibilità Technology -Network:

Sono state illustrate le nuove ruote di reperibilità Network in cui è stato variato l'orario dell'inizio relativo al fisso che comincerà alle 20.00 invece che alle 18.30. L'azienda ha annunciato che cercherà estendere a tutti i lavoratori la partecipazione alla ruota di reperibilità previa adeguata formazione.

Piano Spazi:

In Liguria verrà dismessa la palazzina di Via B. Bianco 3 entro i primi sei mesi del 2018 spostando circa 90 lavoratori nella sede di via Manuzio 13, mentre altri 80 saranno spostati sempre a Lagaccio, nell'altra palazzina di via B. Bianco 1.

Snater ha espresso la necessità che vengano messi a norma tutti i luoghi di lavoro di destinazione prima che i lavoratori vengano trasferiti, perché per esperienza questo avviene raramente.

Inoltre, data l'ubicazione disagiata della sede del Lagaccio, Snater ha espresso preoccupazione per la mensa che era presente in via B. Bianco 3 e che si auspica sarà allestita nella palazzina di via B. Bianco 1.

Per la mensa di via Manuzio l'azienda dovrà tenere conto anche della presenza di altri 90 lavoratori e dovrà dimensionarne i locali correttamente.

Site Specialist:

Sono stati scelti 3 lavoratori per la portineria della sede di Manuzio e ne verranno scelti altri 3 per la portineria della sede di Lagaccio. E' stato chiesto all'azienda il criterio di scelta dei lavoratori per la nuova mansione. L'azienda ha risposto che hanno selezionato i lavoratori eccedenti dai processi di riorganizzazione e coloro che non sono in grado di garantire una prestazione accettabile. L'azienda ha anche dichiarato che esistevano lavoratori volontari ma che non sono stati presi in considerazione.

Snater ritiene grave che a fronte di presenza di lavoratori volontari, l'azienda abbia costretto alcuni lavoratori alla pesante dequalificazione dovuta a questo cambio mansione.

Questa politica aziendale in atto almeno da vent'anni in Liguria ha portato e porterà all'azienda un dispendio economico non indifferente; da mesi, inoltre, è peggiorato il clima aziendale ed è aumentato il livello di stress lavoro-correlato di cui presto l'azienda dovrà assolutamente occuparsi.

Orario Multiperiodale:

L'azienda ha dichiarato la decadenza del modello multiperiodale che era stato introdotto sperimentalmente senza successo sul territorio di Milano.

Snater ritiene che i lavoratori dal 6 ottobre abbiano perso diritti e salario tramite azioni aziendali unilaterali ottenute anche con la firma di verbali di accordo (non validi) da parte della minoranza del coordinamento nazionale delle RSU, una pratica scorretta e fuorilegge per ottenere ciò che non poteva senza prepotenza. Per Snater i lavoratori non hanno solo dei doveri, ma soprattutto dei diritti che devono essere difesi con tutte le azioni ed in tutte le sedi possibili.

SNATER SEGRETERIA REGIONALE LIGURIA

c/o USB Via Cantore 29/2 - 16149 GENOVA Tel / Fax 0106424101

snatertlc Liguria.tk

www.snatertlc.it

mail: liguriatlc@snater.it