

Accordo ACCENTURE: SNATER NON SA DI CHE PARLA E FA I DANNI !!!

Ancora una volta Snater "scrive a vanvera" sbeffeggiando un accordo difficile tra sindacato e azienda. In questa occasione cita la vertenza ACCENTURE, azienda nella quale, come nella stragrande parte del settore, fortunatamente non è presente, parla solo per "sentito dire". In breve sintesi della vertenza e dell'ipotesi di accordo

- TIM INTERNALIZZA PAYROLL (buste paga) E ACCENTURE PERDE LA COMMESSA PIU' GRANDE** La vertenza prende origine dal processo di internalizzazione di TIM, e dunque dalla perdita della commessa che occupa oltre la metà dei 235 lavoratori. Per Accenture perdita di lavoro = perdita dei lavoratori, non compensata dalle poche e piccole commesse residue legate ad alcune aziende (General Electric, Avio, Alstom) Seguono mesi trattative, scioperi ed iniziative per evitare i LICENZIAMENTI.
- A seguito delle proteste TIM riporta qualche attività in ACCENTURE, ma il volume e la redditività sono ridottissime** Di fatto le poche attività ridate ad ACCENTURE (CRM, ecc.) non coprono tutti gli esuberanti e sono svantaggiose economicamente, ma vengono recuperate con l'unico scopo di ridurre i posti di lavoro persi.
- AMMORTIZZATORI SOCIALI FINITI: SOLO UN ANNO ANCORA** L'azienda per affrontare la crisi, ha già consumato 2 anni su 3 di ammortizzatori sociali (la legge consente 3 anni su 5), quindi con la conclusione del terzo anno non ci saranno più *paracaduti*. L'accordo prevede di inserire una bassissima solidarietà (5% per i lavoratori della commessa persa e 2,5% per il resto) per ridurre le conseguenze, ma non risolve comunque il problema della bassa redditività.
- SOLIDARIETA' E POI ? L'ACCORDO CGIL CISL UIL INTERVIENE PER SALVARE L'OCCUPAZIONE** Accenture chiedeva 5 anni di pesanti sacrifici per mantenere l'occupazione, **ma grazie all'unità delle Confederazioni**, la lunga trattativa si ricompone con una mediazione: incentivare e graduare le uscite volontarie (unite alla NASPI), per ridurre gli impatti, sospendere per 3 anni il premio annuo, periodo senza ammortizzatori sociali, e poi lavorare per aumentare produttività e commesse. Questo per ridare speranza a centinaia di lavoratori che rischierebbero il lavoro.
- NESSUN VIA LIBERA AL CONTROLLO A DISTANZA, ANZI, SE NE CONFERMA IL DIVIETO** al contrario di quanto sbandierato da Snater, NON c'è nessun via libera al controllo a distanza, peraltro uno strumento che non ha mai aiutato le aziende ad uscire dalla crisi. Il monitoraggio e verifica della produttività richiamato è della "commessa" interamente intesa.
- INSOMMA SNATER NON CONOSCE I FATTI, NON LI HA NEANCHE LONTANAMENTE VISSUTI**
Snater non ha mai partecipato a questa trattativa e parla a vanvera! Continua nella sua linea: stare alla finestra criticando questo o quello, non sapendo far altro. Saccenti senza aver MAI fatto mezzo accordo! Non possono dar lezione a nessuno!!! Una deriva populistica di questo pseudo sindacato, che rischia di far perdere posti di lavoro. È invece grazie a chi, come noi, continua a confrontarsi con la realtà di conflitti sempre più complessi, che si riesce a mantenere l'occupazione e condizioni di lavoro. Forse è il caso che prima di parlare, ognuno di questi soggetti comodamente seduto in poltrona a spulciare gli accordi, conosca i fatti.

Coord. Regionale TIM Marche