

12 settembre Sintesi riunione con Coordinamento nazionale RSU

Durante l'incontro del coordinamento nazionale insieme all'azienda sono stati illustrati le attività svolte nel secondo semestre del 2016, la funzione HRO ha svolto un'azione di razionalizzazione atte al recupero ed efficientamento sui vari processi e documenti relativamente alle strutture aziendali.

Questa attività di riallineamento dell'organizzazione ha portato ad una contrazione di strutture ritenute dell'azienda ridondanti e ha valutato anche una ricaduta sul piano degli esuberanti.

Qualche numero al mese di giugno 2017:

- *30 Progetti di riorganizzazione (semplificazione, integrazione, superamento strutture) abilitanti l'efficienza.*
- *500 posizioni in organigramma in meno (catena di comando corta e decisioni più veloci)*
Sono state evidenziate anche le varie problematiche che sono emerse dalla delibera Agcom che vede Tim non più in una posizione predominante a livello di delivery/assurance per le attività dei tecnici di manodopera sociale cioè gli operatori potranno scegliere a quale impresa rivolgersi per svolgere le attività sopra citate, inoltre non è chiaro quale sarà il piano industriale e il comportamento del governo sul tema vivendi.

Azienda dichiara che la delibera AGCOM non sia un fenomeno preoccupante...

Inoltre vi ricordo che TIM dichiarava anche che, sempre in caso di accordo, i lavoratori coinvolti dovevano avere i seguenti requisiti:

- Maturazione del diritto a pensione al 31/07/2017.*
- Maturazione del diritto a pensione al 31/07/2018.*
- Possibilità di cessare con art.4 Legge Fornero (ISO pensione) al 31/07/2017.*

Inoltre Tim si è dichiarata disponibile a mettere in campo anche strumenti economici... per l'accompagnamento all'esodo per coloro che saranno interessati alla mobilità volontaria.

E previo confronto con le Organizzazioni Sindacali, è disponibile ad ampliare l'applicazione delle misure previste dell'art.4 Legge Fornero (ISO pensione) siglato con gli accordi di ottobre 2015 con l'obiettivo di facilitare l'uscita anticipata a chi è vicino al raggiungimento dei requisiti pensionistici.

Per il giorno 27 settembre è previsto un ulteriore incontro per riaffrontare il tema ISO pensione.

È stato, anche menzionato la problematica del regolamento aziendale, sul quale TIM ha intenzione di ridiscuterne con le organizzazioni perché ha effettuato delle variazioni al precedente regolamento l'azienda ha anche affermato che il piano spazi andrà avanti che a livello territoriale si sta lavorando in tal senso.

L'azienda per il giorno 28 settembre ha convocato il coordinamento nazionale per discutere del tema "regolamento aziendale" ed illustrare i risultati del GdL sul tema orari ASO-ASA.

Inoltre è stato fatto un piccolo accenno al lavoro agile per il quale l'azienda continua a essere disponibile ad attuarlo.

Tutti questi fattori sopracitati possono influenzare la partita su l'articolo 4 della legge Fornero il pericolo è la preoccupazione da parte della CISAL COMUNICAZIONE è quella che questo tipologia di accordo possa fare da spartiacque nel momento in cui tutti quei fattori citati precedentemente, si possano manifestare negativamente e alzare l'asticella degli esuberanti dando poi l'opportunità l'azienda di mettere sul piatto, ulteriori accordi sugli esuberanti creati da queste condizioni.

Noi come CISAL COMUNICAZIONE continueremo a monitorare e valuteremo le eventuali azioni atte a salvaguardare il perimetro occupazionale.

