

Roma, 5 ottobre 2017

ESAME CONGIUNTO TURNI ASA

Il 4 ottobre si è tenuto il secondo incontro tra Azienda e il Coordinamento nazionale RSU di TIM in merito alle necessità aziendali di modificare i turni ASA applicati UNILATERALMENTE dall' Azienda dal 2015.

L'Azienda ha ribadito la necessità di mantenere gli archi di presidio fino alle 22:00 e Lunedì-Venerdì, Sabato, Domenica e Festivi per soddisfare la delibera AGCOM.

Dopo l'illustrazione di alcuni dati di traffico e di rispetto degli SLA la delegazione sindacale ha ribadito quanto già richiesto durante l'incontro del 28 settembre.

In particolare lo SNATER ha richiesto:

- riduzione percentuali turno 6, sabato e domenica per Home e Office
- possibilità di spostare LL coincidente con FI o pagamento del 1/26
- prevedere per struttura Master OPM l'utilizzo dei turni 2 e 3
- possibilità cambio turni su bacino nazionale per Home
- prevedere che tutti i turni tranne 1° e ultimo abbia la flessibilità in ingresso dei 20 minuti illimitati
- valutare la possibilità di introdurre una flessibilità in pausa pranzo
- ingresso reale dei colleghi Remix, non appena conclusa la formazione, per diminuire gli impatti percentuali dei vari turni
- migliorare l'organizzazione del lavoro

L'Azienda ha accolto alcune richieste:

- Home:
 - il turno 6 (14-22-22) lunedì-venerdì passa da 77 a 66 e sabato da 15 a 9;
 - i sabato in servizio passano da 20 a 25;
- Office:
 - il turno 5 (12-22-20) lunedì-venerdì passa da 67 a 50;
 - il turno 6 (14-22-22) sabato da 7 a 3;
 - i sabato in servizio passano da 13 a 12;

L'Azienda NON ha accolto le seguenti richieste:

- Festività coincidenti con LL: nessuna apertura aziendale
- Struttura Master OPM: nessuna apertura all'utilizzo dei turni 2 e 3
- bacheca Nazionale per cambi turno: non è previsto a budget lo sviluppo di una bacheca nazionale ma esiste nel territorio un sistema per agevolare i cambi turno a livello NE, NO, CE e SUD ... l'azienda si impegna a ricordare alle linee questa possibilità.
- Flessibilità in ingresso: NO a 20 minuti su tutti i turni centrali, rimane solo il Ritardo in Compensazione di 20 minuti giornalieri, max 170 minuti max 11 episodi mensili inoltre il nuovo turno 3bis (9-17:38) sostituito del turno 4 (09:50-18:28) non prevede la flessibilità ma solo in Ritardo in Compensazione;
- Part-Time Mamma: l'azienda non è disponibile ad innalzare l'età prescolare (6 anni circa)

Le RSU SNATER hanno richiesto che l'azienda fornisca anche la matrice turni pensata dall'azienda e non illustrata al tavolo sindacale.

L'esame congiunto prevede la partenza dei nuovi turni presentati dall'azienda il 4 dicembre 2017 e l'Azienda si è già dichiarata indisponibile ad ulteriori modifiche.

Pertanto l'O.S. SNATER ritiene che il risultato raggiunto sia insufficiente