



Cisal Comunicazione

Federazione Italiana Autonoma - Lavoratori Comunicazione - Telecomunicazioni
Rai Aziende Consociate - Società della Pubblicità e Spettacolo - Emittenza Privata

Segreteria Nazionale Tim

La **CISAL COMUNICAZIONE** non "può accettare "l'impegno di qualcuno " [...] nell'ambito delle regole condivise, a definire una nuova piattaforma di Il livello per aprire confronto con l'azienda. [...]"

Vogliamo ricordare che i lavoratori sono scottati e che si stanno "ancora leccando le ferite" a causa dell'impegno che fino ad oggi "qualcuno" ha messo in tanti accordi nell'ultimo decennio. Come si possono infatti scordare:

LA TRAPPOLA

- TIMBRATURA IN POSTAZIONE
- BANCA ORE

- SOLIDARIETA'
- ed infine FRANCHIGIA.

Quest'ultima, **nonostante giudicata ILLEGALE in sede giudiziaria**, porta ancora la LORO firma sull'accordo che la istituiva. **FIRMA che NON E' MAI STATA REVOCATA.**

Il CCNL delle telecomunicazioni nasce dal CCNL TELECOM e che già appena sottoscritto alle altre aziende prevedeva i cd. 21gg a differenza dei dipendenti sotto il contratto nativo i quali, grazie alle armonizzazioni del 2000 e 2001, avevano delle migliori quali:

- **23 gg di ferie;**
- **pagamento del mancato rientro;**
- **pagamento di 1/26esimo per le festività non godute;**
- **12 ore annue in più di permessi individuali;**
- **SOVRAMMINIMO.**

Quando nel 2008 fu sottoscritto il contratto aziendale in TELECOM, tale documento era definito INTEGRATIVO perché composto dal patrimonio del lavoratore oggetto delle ARMONIZZAZIONI e da una parte nuova, che è il vero contratto aziendale.

La famosa disdetta UNILATERALE esercitata sul contratto aziendale può avere efficacia solo sulla parte definita nel 2008 e non sul PATRIMONIO.

AZZERARE TUTTO dando vita ad un nuovo contratto aziendale espone tutti i LAVORATORI a:

- A - eventuali disdette totali in futuro;**
- B - riassorbimento nei prossimi rinnovi del CCNL del SOVRAMMINIMO;**

Il punto B oramai è collaudato nelle altre aziende e Noi "non possiamo accettare" quanto "qualcuno" vuole impegnarsi a definire. Perché CISAL COMUNICAZIONE sta dalla parte dei LAVORATORI TELECOM e per questo tutelerà il loro PATRIMONIO.

Roma, novembre 2017

Segreteria Nazionale Tim