



Sindacato Lavoratori Comunicazione



CARTA DEI DIRITTI  
UNIVERSALI DEL LAVORO  
#SfidaXiDiritti

Roma 15 dicembre 2017

## **COMUNICATO TIM – CCNL TLC – LE BALLE SPAZIALI**

**Continua imperterrito il florilegio di comunicati a commento della firma dei CCNL delle telecomunicazioni.**

A dire il vero più che di comunicati, ormai si tratta di vere e proprie "copie" delle centurie di Nostradamus. A seconda di chi li firma, apprendiamo ogni giorno una sciagura diversa che si celerebbe fra le righe dell'accordo di programma.

Qualche giorno fa è stato il turno (per la verità si tratta di un "bis") dell'USB. Bisogna dire che al contrario di quanto si usa dire nel mondo cinematografico (buona la prima) qui è il secondo comunicato che si fa leggere con maggior gusto. Vediamo i contenuti di questo bollettino delle sciagure. La parte più interessante, a nostro parere, è quella che va sotto il titolo "si mette la mordacchia al dissenso".

Qui si allude a quello strumento liberticida (che in altri Paesi si chiamano regole del gioco) che passa sotto il nome di Testo unico della rappresentanza firmato da VARIE organizzazioni sindacali e Confindustria. Viene da chiedersi quali saranno questi folli che hanno apposto la loro firma sotto un testo così becero ed antidemocratico.

Devono davvero essere degli sciagurati, esseri pericolosissimi che vogliono trasformare i posti di lavoro in caserme.

Poi uno si va a spulciare la lista di chi ha aderito al Testo Unico e cosa ti trova?? La firma dell'USB! Ma no, non è possibile, deve necessariamente essere l'ennesimo imbroglio della triplice collaborazione. E invece no, l'USB ha proprio aderito e, fra l'altro, non ci risulta averlo fatto dopo settimane di torture. Magari un po' in ritardo (ne sa qualcosa lo Snater, che al momento dell'adesione allo stesso Testo Unico si dovette sobire le geremiadi proprio da parte dell'USB che li accusava di tradimento del popolo) ma alla fine la firma l'hanno apposta anche loro.

Delle due l'una, o un pezzetto di mordacchia la metteranno al dissenso anche i colleghi dell'USB, oppure davvero ci riesce difficile capire questa allarmata denuncia sulla pericolosità di un testo al quale si è aderito!

Se doveste leggere un terzo comunicato USB, dove vi spiegheranno che furono costretti ad aderire per presentarsi alle elezioni RSU, potete ricordar loro che alcuni sindacati, la CUB, che firma molti documenti con l'USB nel nostro settore, non hanno legittimamente firmato il Testo unico e pure continuano ad esprimere le loro sacrosante ragioni nel settore.

Non male anche il capoverso che dice: "si recepisce il Jobs Act". In primo luogo perché non c'è scritto da nessuna parte che si "recepisca il jobs act", in secondo luogo perché, se non lo hanno ancora capito, purtroppo, in questo Paese il Jobs act è già legge dello stato e, per essere applicato, non ha alcun bisogno di essere recepito nel contratto.

Pertanto, lo chiedessero a quelli (pochi per la verità) che sono stati assunti nelle aziende di TLC negli ultimi mesi ai quali si applicano tranquillamente le cosiddette tutele crescenti al posto dell'articolo 18. Oppure ai tecnici di Open Access, ai quali viene imposto il WFM con visibilità del dato individuale, non certo per l'accordo ponte, ma per l'autorizzazione rilasciata dall'ufficio ispettivo del Ministero del Lavoro, con buona pace di chi da mesi andava scrivendo della prossima firma del CCNL TLC con il controllo individuale, le tutele crescenti e varie altre amenità.

Francamente tutto questo lascia molto perplessi.

**Ma ci vuole davvero tanto a capire che questo accordo è stato firmato per non perdere definitivamente il triennio?**





Scrivono in altri comunicati:

**Dal Punto di vista economico l'ipotesi di accordo distrugge il modello salariale del CCNL.**

In verità non si distrugge nulla del modello salariale, peraltro realizzato da CGIL CISL E UIL con CONFINDUSTRIA, modello a sua volta contestato sempre dai soliti, che oggi viene difeso non si sa ne da chi e ne da cosa.

Si sarebbe creato il distruggi contratti denominato ERS, strumentalmente descritto in modo scorretto, la verità è che questa voce che abbassa il costo delle imprese, in quanto, non incide nel calcolo dello straordinario, TFR e calcolo della quota oraria, bensì invece incide, come i restanti 40 euro, su tredicesima e pensione. Quindi in questi ultimi due casi l'aumento considerato è di 50 euro, forse basterebbe ricordare il mondo dei call center, per comprendere il perché di certe scelte, evitando trame oscure inconsistenti. A far previsioni e basta, si ha sempre il 50% di probabilità di prendersi, a maggior ragione quando nessuno te ne chiederà conto.

Sindacato Lavoratori Comunicazione

Scrivono in altri comunicati:

Scrivono ancora:

**NON prevede UNA TANTUM.....**

Scrivono ancora:

**La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio.**

La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio. In verità non si distrugge nulla del modello salariale, peraltro realizzato da CGIL CISL E UIL con CONFINDUSTRIA, modello a sua volta contestato sempre dai soliti, che oggi viene difeso non si sa ne da chi e ne da cosa. La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio. In verità non si distrugge nulla del modello salariale, peraltro realizzato da CGIL CISL E UIL con CONFINDUSTRIA, modello a sua volta contestato sempre dai soliti, che oggi viene difeso non si sa ne da chi e ne da cosa.

Si sarebbe creato il distruggi contratti denominato ERS, strumentalmente descritto in modo scorretto, la verità è che questa voce che abbassa il costo delle imprese, in quanto, non incide nel calcolo dello straordinario, TFR e calcolo della quota oraria, bensì invece incide, come i restanti 40 euro, su tredicesima e pensione. Quindi in questi ultimi due casi l'aumento considerato è di 50 euro, forse basterebbe ricordare il mondo dei call center, per comprendere il perché di certe scelte, evitando trame oscure inconsistenti. A far previsioni e basta, si ha sempre il 50% di probabilità di prendersi, a maggior ragione quando nessuno te ne chiederà conto.

di 50 euro, forse basterebbe ricordare il mondo dei call center, per comprendere il perché di certe scelte, evitando trame oscure inconsistenti. A far previsioni e basta, si ha sempre il 50% di probabilità di prendersi, a maggior ragione quando nessuno te ne chiederà conto.

**NON prevede UNA TANTUM.....**

Se ci fossimo bloccati sul tema recupero, saremmo ancora in quella stanza, con il sindacato che chiede un tantum (che non agisce sulla paga base e quindi non incide sulla pensione perché non alza il minimo in base a quanto previsto dal testo del CCNL a pagina 88) quanti gliene diamo indietro, in base all'aumento avuto su inflazione presunta (circa 7%, pari a 134 euro lordi al 5 livello) e quella reale consuntivata (sotto il 5%), quindi l'aumento a fine 2014 era sopra all'inflazione reale, ma questo non si può dire o ..... ricordare, sempre che sappiamo come funzionano le negoziazioni nei rinnovi.

La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio.

L'operazione che si deve fare, è quella di evitare che la perdita inflattiva del triennio (pari in questo caso a circa il 2%), si ripeta.

**La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio.**

Scrivono ancora:

Se ci fossimo bloccati sul tema recupero, saremmo ancora in quella stanza, con il sindacato che chiede un tantum (che non agisce sulla paga base e quindi non incide sulla pensione perché non alza il minimo in base a quanto previsto dal testo del CCNL a pagina 88) quanti gliene diamo indietro, in base all'aumento avuto su inflazione presunta (circa 7%, pari a 134 euro lordi al 5 livello) e quella reale consuntivata (sotto il 5%), quindi l'aumento a fine 2014 era sopra all'inflazione reale, ma questo non si può dire o ..... ricordare, sempre che sappiamo come funzionano le negoziazioni nei rinnovi.

CGIL SLC - Piazza Salaria 49 - 00187 Roma

La finalità tecnica di un accordo ponte, una volta deciso che non ci sono le condizioni per un rinnovo normale, è quello di non perdere definitivamente il triennio.

L'operazione che si deve fare, è quella di evitare che la perdita inflattiva del triennio (pari in questo caso a circa il 2%), si ripeta.



Sindacato Lavoratori Comunicazione

**Il nuovo rinnovo sarà ancora più complicato.**

Appare in tutta evidenza che i processi di ristrutturazione, che altri settori hanno affrontato qualche anno fa, il nostro li stia affrontando in questi mesi come anche nei prossimi (il rebus della rete fissa, le aziende di appalti di rete che vanno rivedendo la loro organizzazione al ribasso, per sostenere la sfida portata da nuovi soggetti internazionali e la perdurante crisi dei call - center).

**Con queste prospettive è davvero utopico poter pensare che si possa affrontare un rinnovo contrattuale ancora più complesso, senza cedimenti o scambi impropri, nel bel mezzo di vere le proprie "tempeste" e, contemporaneamente, che si possa integrare anche il triennio passato.**

Questo accordo chiude il triennio economico senza scambi normativi e, continuando a scommettere sul Contratto nazionale (giusto un anno fa con la sciagurata vicenda di Almagora ed i seguenti licenziamenti di Ericsson, il Contratto Nazionale delle TLC rischiava oggettivamente di diventare un ricordo di un'era geologica precedente).

**La vera sfida riguarderà piuttosto il prossimo contratto.**

Continuare a scommettere sulla filiera lunga e l'integrazione verticale di tutte le attività sarà compito non facile se consideriamo ciò che è già in atto nel settore. Su questo occorrerebbe discutere da subito. Invece dobbiamo difendere qualcuno dai presunti nefasti effetti di accordi firmati da...lui stesso.

**Auguri a tutti noi.**

**La Segreteria Nazionale SLC Cgil Area Tlc**



