



BIP BIP



Bollettino sindacale interno dei collettivi FLMUniti-CUB delle aziende e call center Telecom / TIM , Wind, Comdata, TeleContact, E-Care, Transcom, Sky, Italtel

PIANO INDUSTRIALE TELECOM: IL MONDO DELLA FINANZA ALZA IL PREZZO..... VENDEREMO ELETTRODOMESTICI ED ELETRONICA.....

Il 6 febbraio scorso il gruppo Telecom ha presentato agli analisti finanziari, il piano industriale che prevede un aumento dei ricavi si articola su 3 punti cardine:

la maggior copertura del territorio con le reti (fissa e mobile) a banda ultra larga, l'ingresso nel mondo dei contenuti di alto livello (premium) tramite TIM Vision, e la vendita di dispositivi elettronici ed elettrodomestici direttamente nella bolletta telefonica (mah.....), si dice per "fidelizzare nel medio-lungo periodo l'utente".

La Borsa ha reagito nello stessa giornata con un rialzo delle quotazioni per i titoli del gruppo TIM/Telecom. Nel corso della conferenza sono stati illustrati anche i dati preconsuntivi del 2016. Rispetto ai quali il presidente Recchi ha

dichiarato "in soli nove mesi sono stati raggiunti gli obiettivi previsti in tre anni"... sorbole... ammesso che sia vero constatiamo che in buona parte ciò è avvenuto "obbligando" i lavoratori TIM a sacrifici non indifferenti.....



In questo numero:

- **Cause x 10 Cents e Class Action** - pag. 2
- **Fibra: TIM crea società ad hoc per le aree a fallimento di mercato** - pag. 3
- **Ericsson: nuovi esuberanti !** - pag. 4

Gare per la Fibra in sei regioni Enel (OpenFiber) fa' il pieno

Nei bandi di gara che si sono svolti recentemente nelle aree bianche (cioè in quelle zone dove non vi è convenienza di mercato a realizzare reti) di Abruzzo, Molise, Emilia, Lombardia, Toscana e Veneto è risultata

vincente Enel Open Fiber, la società del gruppo Enel.

La grande sconfitta, ovvero TIM, annuncia già di non essere per niente preoccupata dichiarando che farà "interventi selettivi" in quelle aree del paese..... con banda ultralarga sia fissa sia mobile.

Da notare che le offerte del vincitore sono state dichiarate anomale, cioè sarebbero sub iudice, in attesa di verifiche per capire se veramente il

vincitore è in grado di mantenere ciò che promette.

La dichiarazione di offerte anomale è prevista dalla stessa normativa del Codice Appalti: nel caso in cui un concorrente ottiene più dei 4/5 del punteggio economico e tecnico.

E' bene poi ricordare che su tutta l'operazione pende la spada di Damocle dei ricorsi al TAR presentati sia da Fastweb sia da Telecom.

• Pallini Roventi •

• **TIM i dati economici non vanno poi così male.....** - Nel CDA del 23 marzo scorso il gruppo Telecom ha approvato il bilancio 2016. Per quanto riguarda la capogruppo TIM s.p.a. ha conseguito un utile di ben 1.897 milioni di euro (anche se in calo di 456 milioni di euro rispetto al 2015).

• **Norme antidelocalizzazioni**
- Le norme varate, anche

recentemente, contro le delocalizzazioni delle attività di call center sono ancora poca cosa. Ad esempio le nuove disposizioni valgono solo per le delocalizzazioni in paesi al di fuori dell'Unione Europea..... cioè in paesi UE (dove il costo del lavoro di solito è simile al nostro ma può essere anche inferiore) posso delocalizzare quanto mi pare e piace...

• **Dis-occupazione** - Collegato lavoro, Legge Fornero, Jobs

Act e compagnia cantante non hanno prodotto effetti tangibili sull'occupazione: nel nostro paese la percentuale degli occupati sulla forza lavoro è pari al 57%, contro una media europea del 70%, mentre la disoccupazione resta attorno al 12% a confronto della media europea dell'8,5% !

CAUSE SINGOLE ANCHE PER POCHI CENTESIMI DI EURO, SE E' POSSIBILE LA CLASS ACTION.

Una recente sentenza di Cassazione relativa alla causa tra un singolo cittadino e la Telecom circa l'imposta IVA applicata sulle spese di spedizione della bolletta telefonica ha un valore molto particolare.

Ebbene il fatto importante è che la corte di Cassazione ha ammesso la legittimità del ricorso alla magistratura pur trattandosi di una somma molto esigua, 11 centesimi di euro, se questo motivo del contendere può dar luogo ad un interesse più generale.

E cioè se è possibile che la vertenza si possa estendere a class action.

Nel caso in specie la Corte ha riconosciuto che l'IVA sulle spese di spedizione potenzialmente può determinare un'azione di class action.

Si tratta di un principio molto importante, che amplia il diritto delle singole persone a tutelarsi di fronte anche ai piccoli abusi di aziende, privati o soggetti pubblici, a stabilirlo è stata una sentenza della Corte di Cassazione del 25 gennaio 2017.

ALMAVIVA, storie di ordinaria follia politicoaffaristica....

Ad agosto scorso, nel pieno della vertenza Almagora dove il Ministero dello Sviluppo Economico era parte in causa, una società controllata dalla Cassa di Risparmio di Roma (la Simest) entrava nel capitale di Almagora do Brasil con il 5% delle azioni ed un investimento di 15 milioni di euro.....

Cioè una società pubblica del Governo, la società per gli investimenti esteri (Simest), entra in Almagora e lascia licenziare 1.666 lavoratori di Roma.....

Ed ancora il gruppo Almagora ha appena vinto una nuova commessa, per la GSE, con un volume di attività pari a circa 140 posti di lavoro a Roma, cioè molto probabilmente Almagora riaprirà una sede a Roma !!

Contestazioni feroci all'azienda: niente licenziamento per il dipendente

Pomo della discordia è il contenuto di un'email inviata dal lavoratore a numerosi colleghi. Forti le parole utilizzate nei confronti dell'azienda. Esse però vanno collocate all'interno del contesto di forte conflittualità con la società datrice di lavoro.

Si trattava della FIAT all'epoca dei Referendum sugli accordi per l'aumento dei ritmi di lavoro e della produttività. Sproporzionata quindi la reazione dell'impresa, così la magistratura del lavoro ha revocato il licenziamento.

Lo ha stabilito la Corte di Cassazione, sez. Lavoro, con la sentenza n. 3484/17; depositata il 9 febbraio 2017.

**** mai schiavi ! ****

Incentivazione Tecnici TIM: l'azienda introduce il controllo della produzione del singolo attraverso le tecnologie

Il 1 aprile 2017 la TIM – forse per provare a sedare le proteste dei lavoratori - ha emesso un regolamento relativo ad un sistema premiante per i tecnici che si basa sulla misurazione e l'elaborazione dei dati di produzione individuale del lavoratore attraverso il sistema WFM e piattaforme collegate.

La FLMUniti-CUB ha inviato formale lettera di diffida all'azienda dall'applicarlo, chiedendone il ritiro. In quanto:

L'uso dei dati riferiti ai singoli lavoratori tramite il sistema Wfm non è regolare, essendo in vigore l'accordo del 24 Maggio 2004, che limita l'estrazione e l'elaborazione dei dati al solo livello di gruppo tramite Wfm e sistemi collegati;

Inoltre, esistono tutta una serie di norme sulla privacy a tutela dei diritti della persona previste dal Garante.

Di fatto si tratta di un progetto che introduce una sorta di cottimo e che tende a dividere i lavoratori mettendoli in concorrenza li uni con gli altri.

TIM CREA UNA NUOVA SOCIETA' PER LO SVILUPPO DELLA FIBRA NELLE AREE A FALLIMENTO DI MERCATO

Dal comunicato stampa ufficiale del CDA del gruppo Telecom del 23 marzo 2017:

NUOVO PROGETTO PER LO SVILUPPO DELLA RETE FISSA ULTRABROADBAND NELLE AREE "BIANCHE": TIM ANTICIPA DI QUASI DUE ANNI RISPETTO AL PIANO INDUSTRIALE LA COPERTURA DEL PAESE AL 95%. NEL 2019 ARRIVERÀ AL 99%, MANTENENDO INVARIATI I CAPEX PREVISTI DAL PIANO

Il Consiglio di Amministrazione di TIM ha approvato il progetto presentato dall'Amministratore Delegato Flavio Cattaneo per la creazione di una società dedicata esclusivamente allo sviluppo selettivo di nuove infrastrutture in fibra in aree inserite nella classificazione dei cluster C e D (cosiddette 'aree bianche' o rurali) in base alle norme UE.

Il Progetto è in coerenza con il Piano Industriale 2017-2019 approvato dal CdA e non determina per il Gruppo TIM un incremento del livello di investimenti già programmati.

Il progetto prevede, infatti, la costituzione di una società partecipata, la cui maggioranza sarà detenuta da un socio finanziario, che sarà scelto nei prossimi mesi e la cui procedura di individuazione è stata avviata. La realizzazione di questa partnership permetterà a TIM, tramite la nuova società, di raggiungere i propri obiettivi di copertura del Paese con Banda Ultralarga con quasi 2 anni di anticipo rispetto alla tempistica prevista dal piano triennale. Grazie a questa accelerazione nei Cluster C e D, l'obiettivo di copertura del 95% della popolazione italiana con connessioni UBB sarà già raggiunto alla fine del primo semestre del 2018 mentre nel 2019, termine dell'attuale piano, la copertura salirà al 99% anche con il contributo di tecnologie wireless. Per realizzare questa infrastruttura la nuova società utilizzerà le migliori tecnologie disponibili sul mercato con architetture FTTC fino a 300 megabit/s. I comuni interessati dal progetto sono oltre 6 mila e saranno collegate oltre 7 milioni di abitazioni.

La società offrirà a tutti gli operatori servizi di connessione wholesale, garantendo parità di trattamento.

Più di una domanda sorge facile e spontanea: i lavoratori di questa nuova società chi saranno? Arriveranno da TIM (si spera non in forma forzata) o saranno neoassunti ??

Oppure sarà una società solo di gestione, con pochissimi addetti, e le attività operative saranno tutte date all'esterno???

In generale quali ripercussioni ci saranno sui lavoratori TIM ???

PERMESSI LEGGE 104 PER ASSISTERE UN FAMILIARE: DIRITTO A PERCEPIRE PREMI ED INCENTIVI DI PRODUTTIVITA', OLTRE ALLA NORMALE RETRIBUZIONE, SENTENZA DELLA CASSAZIONE

dal sito Diritto&Giustizia.it:

legge 104 | 13 Ottobre 2016

Assenze per assistere un familiare: legittimo il diritto alla retribuzione e ai premi.

Vittoria di un impiegato nella battaglia con l'INPS. Accolta la sua richiesta di vedere regolarmente retribuite le giornate di permesso concessagli alla luce della legge 104.

E il capitolo economico dovrà comprendere anche i compensi incentivanti la produttività.

Lo ha stabilito la Corte di Cassazione, sez. Lavoro, sentenza n. 20684/16; depositata il 13 ottobre 2016

DELLE SERIE "MAMMA BUTTA LA PASSWORD"..... RISCHIA IL LICENZIAMENTO CHI USA PASSWORD DI ALTRI

L'utilizzo di password altrui fa venir meno il rapporto fiduciario: giusto il licenziamento Per giustificare un licenziamento disciplinare, i fatti addebitati devono rivestire il carattere di grave violazione degli obblighi del rapporto di lavoro, tale da lederne irrimediabilmente l'elemento fiduciario.

Lo ha stabilito la Corte di Cassazione, sez. Lavoro, con sentenza n. 12337/16; depositata il 15 giugno 2016.

**L'Angolo della Posta:
Scrivi a Bip Bip !**

cubtlc@libero.it

fax 055-3200938

F A C E B O O K

Seguici su Facebook, ci trovi cercando CUB TELECOM, tieniti informato!

Ericsson : nuovi esuberanti

La Ericsson in Italia ha aperto un'altra procedura per il licenziamento di 354 lavoratori su un organico complessivo di circa 3.800.

Il primo incontro della procedura si è svolto all'Unione Industriali di Roma con esito negativo e interlocutorio.

La situazione in azienda si è ulteriormente complicata per la perdita della gara per la realizzazione della nuova rete di WIND-TRE, che è andata alla cinese Zte.

Da questa vicenda fonti sindacali lasciano trapelare che l'azienda potrebbe dichiarare ulteriori esuberanti entro la fine dell'anno, stimati in alcune centinaia....

Insomma si prospetta una situazione molto pesante per i lavoratori.

D'altro canto la società cinese Zte dovrebbe effettuare assunzioni, si dice dell'ordine di circa 2.500 unità, potrebbe essere un'opportunità per i lavoratori di Ericsson, ma occorre vedere quali condizioni saranno poste ai lavoratori in caso di passaggio a Zte, e se questa sarà disponibile a prenderli.

Ed è tutto da vedere perché sicuramente i costi complessivi di un neoassunto – magari laureato nel ramo elettronica o TLC – sono molto più bassi, anche se questi ha poca o nessuna esperienza lavorativa.